

Отчет о проверке на заимствования №1



Автор: Мищенко Людмила Александровна mishenko.1948@mail.ru / ID: 355
Проверяющий: Мищенко Людмила Александровна (mishenko.1948@mail.ru / ID: 355)
Организация: Белгородский государственный институт культуры и искусств
 Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат» - <http://bgiki.antiplagiat.ru>

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

№ документа: 2109
 Начало загрузки: 09.12.2020 19:22:58
 Длительность загрузки: 00:00:16
 Имя исходного файла: Государственные органы по обеспечению занятости населения в Российской Федерации_6_104322.docx
 Название документа: Государственные органы по обеспечению занятости населения в Российской Федерации_6_104322
 Размер текста: 1 кБ
 Символов в тексте: 99890
 Слов в тексте: 16949
 Число предложений: 641

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Последний готовый отчет (ред.)
 Начало проверки: 09.12.2020 19:23:14
 Длительность проверки: 00:00:58
 Комментарии: не указано
 Поиск перефразирований: да
 Модули поиска: Модуль поиска ИПС "Адилет", Модуль поиска "БГИКИ", Модуль выделения библиографических записей, Сводная коллекция ЭБС, Модуль поиска "Интернет Плюс", Коллекция РГБ, Цитирование, Переводные заимствования (RuEn), Модуль поиска переводных заимствований по eLibrary (EnRu), Модуль поиска переводных заимствований по интернет (EnRu), Коллекция eLIBRARY.RU, Коллекция ГАРАНТ, Коллекция Медицина, Диссертации и авторефераты НББ, Модуль поиска перефразирований eLIBRARY.RU, Модуль поиска перефразирований Интернет, Коллекция Патенты, Модуль поиска общеупотребительных выражений, Кольцо вузов



ЗАИМСТВОВАНИЯ

18,68%

САМОЦИТИРОВАНИЯ

0%

ЦИТИРОВАНИЯ

13,23%

ОРИГИНАЛЬНОСТЬ

68,09%

Заимствования — доля всех найденных текстовых пересечений, за исключением тех, которые система отнесла к цитированиям, по отношению к общему объему документа.
 Самоцитирование — доля фрагментов текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника, автором или соавтором которого является автор проверяемого документа, по отношению к общему объему документа.
 Цитирования — доля текстовых пересечений, которые не являются авторскими, но система посчитала их использование корректным, по отношению к общему объему документа. Сюда относятся оформленные по ГОСТу цитаты; общеупотребительные выражения; фрагменты текста, найденные в источниках из коллекций нормативно-правовой документации.
 Текстовое пересечение — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.
 Источник — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.
 Оригинальность — доля фрагментов текста проверяемого документа, не обнаруженных ни в одном источнике, по которым шла проверка, по отношению к общему объему документа.
 Заимствования, самоцитирование, цитирования и оригинальность являются отдельными показателями и в сумме дают 100%, что соответствует всему тексту проверяемого документа.
 Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые пересечения проверяемого документа с проиндексированными в системе текстовыми источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правомерности заимствований или цитирований, а также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

№	Доля в отчете	Доля в тексте	Источник	Ссылка	Актуален на	Модуль поиска	Блоков в отчете	Блоков в тексте
[01]	4,66%	9,87%	Дипломная работа на тему: "Государс...	https://xn--d1aux.xn--p1ai	09 Дек 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	4	10
[02]	9,26%	9,26%	не указано	не указано	раньше 2011	Модуль выделения библиографических записей	1	1
[03]	0%	7,98%	Саркисян Диплом готов.doc	не указано	01 Июл 2015	Кольцо вузов	0	3
[04]	0%	7,71%	Байден_Система_государственного_и...	не указано	13 Ноя 2016	Кольцо вузов	0	3
[05]	0%	7,55%	Клоян .docx	не указано	15 Июн 2015	Кольцо вузов	0	2
[06]	0%	7,42%	Воронецкий Алексей Васильевич IIS.d...	не указано	22 Июн 2018	Кольцо вузов	0	3
[07]	0%	7,36%	Бессарабова, Наталья Викторовна На...	http://dlib.rsl.ru	20 Янв 2010	Коллекция РГБ	0	13
[08]	1,09%	7,23%	1635 юриспруденция.rar/1635 юриспр...	не указано	15 Мая 2015	Кольцо вузов	1	2
[09]	0%	7,23%	Пишем работы на 5+ :: Реферат : Безр...	http://biblo-ok.ru	19 Янв 2017	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	12
[10]	0%	7,03%	Исламов_Финансы.doc	не указано	26 Авг 2015	Кольцо вузов	0	3
[11]	0%	7,03%	Хайртдинова_Трудовое_право.doc	не указано	12 Ноя 2016	Кольцо вузов	0	4
[12]	0%	7%	Механизмы регулирования занятост...	https://knowledge.allbest.ru	27 Окт 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	10
[13]	2,56%	6,98%	Законодательство Российской Федер...	http://bibliofond.ru	раньше 2011	Модуль поиска "Интернет Плюс"	7	5
[14]	0%	6,98%	Реферат: Понятие занятости и госуда...	https://xreferat.com	05 Апр 2019	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	5
[15]	0%	6,98%	Реферат: Понятие занятости и госуда...	https://xreferat.com	19 Сен 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	5
[16]	0%	6,98%	Реферат: Понятие занятости и госуда...	https://xreferat.com	30 Сен 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	5

[17]	0,07%	6,98%	Лопатинский_Трудовое_право.rtf	не указано	17 Ноя 2016	Кольцо вузов	1	3
[18]	0%	6,81%	Курсовая работа: Политика государст...	https://bestreferat.ru	03 Ноя 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	6
[19]	0%	6,77%	20495_5003_7537bc40.docx	не указано	19 Дек 2019	Кольцо вузов	0	4
[20]	0,42%	6,13%	210542	http://biblioclub.ru	18 Апр 2016	Сводная коллекция ЭБС	1	11
[21]	1,84%	5,82%	Государственное регулирование заня...	http://knowledge.allbest.ru	05 Янв 2017	Модуль поиска перефразирований Интернет	1	4
[22]	0%	5,61%	Государственное регулирование заня...	https://knowledge.allbest.ru	06 Мар 2019	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	12
[23]	0%	5,61%	Государственное регулирование заня...	https://knowledge.allbest.ru	02 Окт 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	12
[24]	0,46%	5,52%	Управление занятостью населения на...	http://economy-lib.com	04 Мая 2014	Модуль поиска "Интернет Плюс"	1	20
[25]	0%	5,52%	Диссертация на тему «Управление за...	https://dissercat.com	09 Дек 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	20
[26]	0%	5,04%	Анализ государственной и муниципа...	http://referat.yabotanic.ru	09 Дек 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	9
[27]	0%	4,76%	[Бондаренко К. А. и др.]; под ред. А. М...	http://dlib.rsl.ru	30 Мая 2019	Коллекция РГБ	0	10
[28]	0,55%	4,44%	Трудовое право России. 3-е издание	https://book.ru	03 Июл 2017	Сводная коллекция ЭБС	1	12
[29]	0%	4,15%	Трудовое право России: учебник	http://studentlibrary.ru	27 Ноя 2017	Сводная коллекция ЭБС	0	11
[30]	0%	4,07%	Ориентация государства на преодоле...	http://elibrary.ru	04 Мая 2017	Модуль поиска перефразирований eLIBRARY.RU	0	5
[31]	0%	4,03%	Безработица: современные формы, м...	http://otherreferats.allbest.ru	05 Янв 2017	Модуль поиска перефразирований Интернет	0	6
[32]	3,27%	3,65%	Скачать	http://worldreferat.ru	11 Дек 2018	Модуль поиска "Интернет Плюс"	9	8
[33]	0%	3,65%	Правовое регулирование деятельнос...	https://knowledge.allbest.ru	14 Мая 2019	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	8
[34]	0%	3,65%	Правовое регулирование деятельнос...	https://knowledge.allbest.ru	09 Дек 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	8
[35]	0%	3,65%	Правовое регулирование деятельнос...	https://knowledge.allbest.ru	02 Ноя 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	8
[36]	0%	3,65%	Правовое регулирование деятельнос...	https://knowledge.allbest.ru	09 Дек 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	8
[37]	0,25%	3,45%	Трудовое право России	http://ibooks.ru	09 Дек 2016	Сводная коллекция ЭБС	6	12
[38]	0%	3,45%	10686	http://e.lanbook.com	09 Мар 2016	Сводная коллекция ЭБС	0	12
[39]	0%	3,45%	[Ж. А. Горбачева и др.]; под ред. И. К. ...	http://dlib.rsl.ru	01 Янв 2011	Коллекция РГБ	0	12
[40]	0%	3,29%	2 Министерство образования и науки...	http://disus.ru	раньше 2011	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	10
[41]	0%	3,18%	Тиунов, Андрей Александрович диссе...	http://dlib.rsl.ru	раньше 2011	Коллекция РГБ	0	2
[42]	0%	3,05%	Государственная политика занятости ...	https://otherreferats.allbest.ru	02 Апр 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	6
[43]	0%	3,05%	Программы занятости населения	https://otherreferats.allbest.ru	04 Июн 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	6
[44]	0%	2,96%	Дипломная работа: Современное сос...	https://bestreferat.ru	15 Фев 2019	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	10
[45]	0%	2,96%	Дипломная работа: Современное сос...	https://bestreferat.ru	05 Ноя 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	10
[46]	0,1%	2,66%	[Андреев А. А.]; ответственный редак...	http://dlib.rsl.ru	05 Авг 2019	Коллекция РГБ	1	12
[47]	1,26%	2,59%	не указано	не указано	раньше 2011	Модуль поиска общеупотребительных выражений	33	61
[48]	0,39%	2,39%	Проблемы занятости населения - дип...	http://lib.rosdiplom.ru	25 Янв 2019	Модуль поиска "Интернет Плюс"	1	7
[49]	0%	2,39%	Проблемы занятости населения - дип...	https://lib.rosdiplom.ru	28 Мая 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	7
[50]	0%	2,36%	Государственное регулирование миг...	http://biblioclub.ru	20 Апр 2016	Сводная коллекция ЭБС	1	6
[51]	0%	2,36%	Государственное регулирование миг...	http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Коллекция Медицина	0	6
[52]	0%	2,28%	Шепелев, Олег Михайлович диссериа...	http://dlib.rsl.ru	раньше 2011	Коллекция РГБ	0	5
[53]	0%	2,26%	Ориентация государства на преодоле...	http://elibrary.ru	04 Мая 2017	Коллекция eLIBRARY.RU	0	24
[54]	0%	2,21%	РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛ...	http://elibrary.ru	05 Авг 2016	Коллекция eLIBRARY.RU	0	11
[55]	0%	2,08%	Конституционные принципы и права ...	http://elibrary.ru	11 Июл 2015	Коллекция eLIBRARY.RU	0	16
[56]	0%	2,07%	Социальная справедливость и гуман...	http://elibrary.ru	14 Сен 2015	Коллекция eLIBRARY.RU	0	39
[57]	0%	1,96%	О. А. Колесникова, А. М. Донецкий, О. ...	http://dlib.rsl.ru	09 Июн 2020	Коллекция РГБ	0	4

[58]	0,02%	1,87%	142446	http://biblioclub.ru	раньше 2011	Сводная коллекция ЭБС	1	3
[59]	0%	1,85%	Трудовое законодательство	http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Коллекция Медицина	0	4
[60]	0%	1,83%	Кутаев, Шихрагим Кутаевич На прим...	http://dlib.rsl.ru	20 Янв 2010	Коллекция РГБ	0	6
[61]	0%	1,8%	Нормативно-правовая основа регули...	http://ibooks.ru	09 Дек 2016	Сводная коллекция ЭБС	0	5
[62]	0%	1,79%	Механизмы государственного регули...	https://yandex.ru	26 Дек 2018	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	12
[63]	0%	1,78%	АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ КОНСТИТУ...	http://elibrary.ru	31 Дек 2016	Коллекция eLIBRARY.RU	0	9
[64]	0%	1,76%	Региональные особенности российск...	https://revolution.allbest.ru	09 Дек 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	4
[65]	0%	1,75%	Дипломная работа: Разработка меро...	https://bestreferat.ru	09 Дек 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	10
[66]	0%	1,75%	Инновационные технологии управле...	http://dlib.rsl.ru	01 Фев 2018	Коллекция РГБ	0	1
[67]	0%	1,74%	РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА НА ТРУД ЧЕРЕЗ ...	http://elibrary.ru	раньше 2011	Коллекция eLIBRARY.RU	0	9
[68]	0%	1,71%	ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ ...	http://elibrary.ru	27 Янв 2019	Коллекция eLIBRARY.RU	0	27
[69]	0%	1,68%	Комментарий к Конституции Российс...	http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Коллекция Медицина	0	4
[70]	0%	1,68%	Implementation of constitutional found...	http://elibrary.ru	03 Янв 2017	Переводные заимствования (RuEn)	0	2
[71]	0,08%	1,64%	Трудовое право	http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Коллекция Медицина	3	11
[72]	0%	1,64%	В. И. Бутов, В. Г. Игнатов, Н. П. Кетова ...	http://dlib.rsl.ru	15 Июл 2015	Коллекция РГБ	0	6
[73]	0%	1,63%	Право социального обеспечения в сх...	http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Коллекция Медицина	0	3
[74]	0%	1,63%	Улюмджиев, Евгений Анатольевич ди...	http://dlib.rsl.ru	раньше 2011	Коллекция РГБ	0	5
[75]	1,51%	1,59%	Постановление Администрации Смол...	http://ivo.garant.ru	01 Мар 2018	Коллекция ГАРАНТ	11	12
[76]	0%	1,59%	Постановление Администрации Смол...	http://ivo.garant.ru	01 Мар 2018	Коллекция ГАРАНТ	0	12
[77]	0%	1,51%	не указано	http://referatya.ru	01 Мая 2014	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	2
[78]	0%	1,33%	Горбачева, Жанна Анатольевна диссе...	http://dlib.rsl.ru	раньше 2011	Коллекция РГБ	0	7
[79]	1,16%	1,26%	Поликарпова Н.К._	не указано	15 Янв 2020	Кольцо вузов	13	14
[80]	0%	1,18%	Базарсадаева, Аягма Доржиевна дисс...	http://dlib.rsl.ru	раньше 2011	Коллекция РГБ	0	3
[81]	0%	1,14%	None	http://archive.government.ru	05 Янв 2018	Переводные заимствования (RuEn)	0	1
[82]	0%	1,11%	Коллективный договор	http://biblioclub.ru	раньше 2011	Сводная коллекция ЭБС	0	2
[83]	0%	1,07%	Дипломная работа: Коллективный до...	https://bestreferat.ru	02 Ноя 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	6
[84]	0%	1,07%	Глава 3. Основные направления реше...	https://mybiblioteka.su	09 Дек 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	2
[85]	0%	0,93%	Скачать электронную версию	http://moluch.ru	16 Ноя 2016	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	3
[86]	0%	0,9%	Проблемы безработицы в России	https://knowledge.allbest.ru	09 Фев 2019	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	3
[87]	0%	0,89%	О занятости населения - ИПС "Адилет"	http://adilet.zan.kz	04 Окт 2017	Модуль поиска ИПС "Адилет"	1	4
[88]	0%	0,89%	О проекте Закона Республики Казах...	http://adilet.zan.kz	04 Окт 2017	Модуль поиска ИПС "Адилет"	0	4
[89]	0,75%	0,86%	не указано	не указано	раньше 2011	Цитирование	7	10
[90]	0%	0,84%	Азарова Е.Г., Антонова Н.В., Благодир ...	http://ivo.garant.ru	10 Апр 2019	Коллекция ГАРАНТ	0	11
[91]	0%	0,83%	РОЛЬ ГОСУДАРСТВА В РЕГУЛИРОВАН...	http://elibrary.ru	10 Фев 2020	Коллекция eLIBRARY.RU	0	3
[92]	0,82%	0,82%	Проблемы и перспективы государств...	http://moluch.ru	30 Янв 2017	Модуль поиска перефразирований Интернет	1	1
[93]	0%	0,82%	Спецвыпуск 8 (2/5)	https://moluch.ru	08 Янв 2017	Модуль поиска перефразирований Интернет	0	1
[94]	0%	0,81%	Проблемы и перспективы государств...	https://moluch.ru	01 Дек 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	2
[95]	0%	0,81%	Проблемы и перспективы государств...	https://moluch.ru	01 Дек 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	2
[96]	0%	0,81%	Проблемы и перспективы государств...	https://moluch.ru	09 Дек 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	2
[97]	0%	0,79%	Дизайн, технологии и инновации в те...	http://elibrary.ru	раньше 2011	Коллекция eLIBRARY.RU	0	4
[98]	0%	0,78%	Трудовое правоотношение: совреме...	http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации и авторефераты НББ	0	2
[99]	0%	0,73%	Анализ деятельности органов социал...	https://infourok.ru	02 Окт 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	7

[100]	0%	0,68%	Трудовое право России. Практикум	http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Коллекция Медицина	0	3
[101]	0%	0,68%	10 УДК 001 ББК 72я43 Н 34 Научные о...	http://lib.knigi-x.ru	раньше 2011	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	1
[102]	0%	0,68%	[А. С. Булатов, И. И. Большакова, В. В. ...	http://dlib.rsl.ru	12 Окт 2017	Коллекция РГБ	0	1
[103]	0%	0,66%	Цыпин, Игорь Семенович диссертаци...	http://dlib.rsl.ru	раньше 2011	Коллекция РГБ	0	1
[104]	0%	0,65%	Административно-правовая защита г...	http://dep.nlb.by	04 Июл 2017	Диссертации и авторефераты НББ	0	2
[105]	0,1%	0,6%	Особые дети и взрослые в России: зак...	http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Коллекция Медицина	1	2
[106]	0%	0,59%	Левченко, Елена Юрьевна диссертаци...	http://dlib.rsl.ru	раньше 2011	Коллекция РГБ	0	2
[107]	0%	0,55%	Экономическая безопасность: регио...	http://elibrary.ru	раньше 2011	Коллекция eLIBRARY.RU	0	4
[108]	0%	0,54%	Маркелова, Анастасия Александровна...	http://dlib.rsl.ru	раньше 2011	Коллекция РГБ	0	2
[109]	0,52%	0,52%	Занятое население в России сократил...	https://gazeta.ru	09 Дек 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	3	3
[110]	0%	0,51%	Микрина, Валентина Геннадьевна Ме...	http://dlib.rsl.ru	05 Авг 2019	Коллекция РГБ	0	3
[111]	0,15%	0,5%	Политическая экономия (экономичес...	http://ibooks.ru	09 Дек 2016	Сводная коллекция ЭБС	1	2
[112]	0%	0,5%	Кумышева, Залина Хасанбиевна на п...	http://dlib.rsl.ru	раньше 2011	Коллекция РГБ	0	1
[113]	0%	0,49%	Право социального обеспечения Рос...	http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Коллекция Медицина	0	3
[114]	0%	0,43%	https://lomonosov-msu.ru/file/event/5...	https://lomonosov-msu.ru	29 Янв 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	1
[115]	0%	0,43%	https://lomonosov-msu.ru/file/event/5...	https://lomonosov-msu.ru	04 Июн 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	1
[116]	0%	0,42%	АНАЛИЗ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТО...	http://refleader.ru	23 Окт 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	3
[117]	0%	0,42%	Проблема безработицы в современн...	https://moluch.ru	22 Окт 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	2
[118]	0%	0,42%	Проблема безработицы в современн...	https://moluch.ru	07 Ноя 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	2
[119]	0%	0,4%	https://abium24.ru/download/sl-bezra...	https://abium24.ru	03 Апр 2019	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	3
[120]	0%	0,4%	Список литературы по безработице	https://abium24.ru	10 Ноя 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	3
[121]	0%	0,4%	https://abium24.ru/download/sl-bezra...	https://abium24.ru	06 Ноя 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	3
[122]	0%	0,4%	Международная занятость населения...	https://bibliofond.ru	28 Мая 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	3
[123]	0,3%	0,4%	Власов В.И., Крапивин О.М. Постатейн...	http://ivo.garant.ru	13 Янв 2017	Коллекция ГАРАНТ	4	5
[124]	0,06%	0,38%	Комментарий к Трудовому кодексу Р...	http://ivo.garant.ru	13 Янв 2017	Коллекция ГАРАНТ	2	6
[125]	0%	0,37%	Коллективно-договорное регулирова...	http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации и авторефераты НББ	0	2
[126]	0%	0,37%	Список литературы	http://spisok-literaturi.ru	25 Ноя 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	2
[127]	0%	0,36%	Барилко, Сергей Григорьевич диссер...	http://dlib.rsl.ru	раньше 2011	Коллекция РГБ	0	1
[128]	0%	0,35%	Курсовая работа: Социальные гарант...	https://referatbank.ru	23 Ноя 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	4
[129]	0%	0,34%	https://alter220.ru/wp-content/uploads...	https://alter220.ru	02 Июн 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	3
[130]	0%	0,34%	Реформа государственного контроля...	https://bstudy.net	09 Дек 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	3
[131]	0%	0,34%	Нестандартные формы занятости в Р...	http://dep.nlb.by	16 Янв 2020	Диссертации и авторефераты НББ	0	3
[132]	0%	0,34%	Курсовая работа (теория): Юридичес...	http://dodiplom.ru	02 Дек 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	3
[133]	0%	0,33%	Нормативные материалы в практике ...	http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Коллекция Медицина	0	2
[134]	0%	0,33%	Воронов В.В. О функциях, полномочи...	http://ivo.garant.ru	13 Янв 2017	Коллекция ГАРАНТ	0	3
[135]	0%	0,32%	https://samupr.ru/wp-content/uploads...	https://samupr.ru	31 Мая 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	4
[136]	0%	0,32%	База готовых уникальных дипломны...	http://dagdiplom.ru	13 Июл 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	5
[137]	0,06%	0,3%	О занятости населения - ИПС "Адилет" ...	http://adilet.zan.kz	21 Янв 2016	Модуль поиска ИПС "Адилет"	2	2
[138]	0%	0,3%	Уголовно-правовая охрана права на ...	http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Коллекция Медицина	0	2
[139]	0%	0,27%	https://mse.msu.ru/wp-content/upload...	https://mse.msu.ru	20 Мар 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	3
[140]	0%	0,27%	Развитие гибких форм занятости в Ре...	http://dep.nlb.by	06 Дек 2018	Диссертации и авторефераты НББ	0	2
[141]	0,09%	0,27%	Комментарий к Конституции Российс...	http://ivo.garant.ru	12 Янв 2017	Коллекция ГАРАНТ	2	3
[142]	0%	0,26%	http://ljournal.ru/wp-content/uploads/...	http://ljournal.ru	25 Июн 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	3

[143]	0%	0,25%	Государственное регулирование заня...	http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации и авторефераты НББ	0	2
[144]	0%	0,25%	БОЛЬШАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ЭНЦИКЛО...	http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Коллекция Медицина	0	2
[145]	0%	0,24%	Конституционно-правовой статус гос...	http://dep.nlb.by	16 Янв 2020	Диссертации и авторефераты НББ	0	2
[146]	0%	0,23%	Медицинская экспертиза	http://studentlibrary.ru	20 Янв 2020	Коллекция Медицина	0	2
[147]	0%	0,22%	Руководство по диспансеризации взр...	http://studentlibrary.ru	26 Янв 2018	Коллекция Медицина	0	2
[148]	0%	0,22%	Право на восстановление на работе к...	http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации и авторефераты НББ	0	2
[149]	0%	0,22%	Концепция осуществления государст...	http://emll.ru	21 Дек 2016	Коллекция Медицина	0	1
[150]	0%	0,2%	Система источников трудового права...	http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации и авторефераты НББ	0	1
[151]	0%	0,19%	Комментарий к Уголовному Кодексу ...	http://adilet.zan.kz	04 Окт 2017	Модуль поиска ИПС "Адилет"	0	1
[152]	0%	0,18%	Государство, Конституция, Родина: к ...	http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Коллекция Медицина	0	1
[153]	0%	0,16%	Т. 18, № 2	http://emll.ru	28 Апр 2017	Коллекция Медицина	0	1
[154]	0%	0,15%	Инфраструктура рынка труда - Марке...	https://studref.com	28 Ноя 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	1	2
[155]	0%	0,13%	100 вопросов о российском и китайск...	http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Коллекция Медицина	0	1
[156]	0%	0,13%	Бюджетная эффективность государст...	http://dep.nlb.by	16 Янв 2020	Диссертации и авторефераты НББ	0	1
[157]	0%	0,13%	Деятельность органов внутренних де...	http://dep.nlb.by	16 Янв 2020	Диссертации и авторефераты НББ	0	1
[158]	0%	0,11%	Медицинское право	http://studentlibrary.ru	20 Янв 2020	Коллекция Медицина	0	1
[159]	0%	0,11%	Конституционная защита прав женщ...	http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации и авторефераты НББ	0	1
[160]	0%	0,11%	Гарантии реализации конституционн...	http://dep.nlb.by	16 Янв 2020	Диссертации и авторефераты НББ	0	1
[161]	0%	0,11%	Актуальные проблемы и перспектив...	https://revolution.allbest.ru	09 Дек 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	0	1
[162]	0%	0,11%	МЕДИКО-СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ДЕ...	http://medlit.ru	20 Янв 2020	Коллекция Медицина	0	1
[163]	0%	0,11%	О присоединении Республики Казах...	http://adilet.zan.kz	21 Янв 2016	Модуль поиска ИПС "Адилет"	0	1
[164]	0%	0,1%	Социально-экономические основы ст...	http://dep.nlb.by	06 Дек 2018	Диссертации и авторефераты НББ	0	1
[165]	0,1%	0,1%	Государственная лесная политика на ...	https://prepod24.ru	04 Окт 2020	Модуль поиска "Интернет Плюс"	1	1
[166]	0%	0,1%	Современные кадровые технологии ...	http://ivo.garant.ru	11 Апр 2019	Коллекция ГАРАНТ	0	1
[167]	0%	0,1%	Доходы среднеобеспеченных групп ...	http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации и авторефераты НББ	0	1
[168]	0%	0,1%	№ 7/8 (157)	http://emll.ru	21 Дек 2016	Коллекция Медицина	0	1
[169]	0%	0,1%	Разработка и исследование технолог...	http://dep.nlb.by	06 Дек 2018	Диссертации и авторефераты НББ	0	1



МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Ю. ВИТТЕ

Факультет среднего профессионального образования (Колледж)

Специальность _____

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Студента

(фамилия, имя, отчество) на тему:

(тема работы)

по ПМ.

Руководитель работы

(подпись) (ученая степень, звание, инициалы и фамилия)

Студент _____

(Подпись)

« ____ » _____ 20 ____ г.

Москва 2020 г.



МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. С.Ю.ВИТТЕ

ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу

Студента _____

Специальность _____

Форма _____

обучения _____

Тема выпускной квалифицированной работы _____

Актуальность темы исследования _____

Выпускная квалификационная работа _____ соответствует (не соответствует) содержанию работы и заданию на ее подготовку. Работа имеет традиционную систему выполнения и состоит из введения, _____ глав, заключения, списка литературы.

Во введении _____

В главе первой _____

В главе второй _____

В заключении _____

Источниками информации для написания работы послужили: _____

В ходе исследования использовались методы: _____

Поставленные задачи в ходе выполнения выпускной квалификационной работы полностью выполнены (не выполнены).

Следует отметить, что при написании выпускной квалификационной работы _____

Практическая значимость работы заключается _____

Выпускная квалификационная работа соответствует предъявляемым требованиям и может быть рекомендована к защите на заседании Государственной экзаменационной комиссии.

Руководитель выпускной квалификационной работы

/ _____

47



МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Ю. ВИТТЕ

Форма обучения _____

Специальность _____

УТВЕРЖДАЮ:

Заместитель директора по УПиВР

_____/_____/

« ____ » _____ 20 ____ г.

ЗАДАНИЕ

47

На выполнение выпускной квалификационной работы студенту

Тема выпускной квалификационной работы:

Целью данной работы является _____

47

В

соответствии с целью исследования были поставлены следующие задачи:

Рассматриваемые вопросы ВКР:

Список рекомендуемых источников:

Дата выдачи задания

«___»_____20__ г.

Срок сдачи ВКР

«___»_____20__ г.

Руководитель выпускной
квалификационной работы **47**

подпись

ФИО

Содержание

Введение 5

1.1 Теоретические аспекты государственной политики в области занятости населения 8

1.1 Законодательство Российской Федерации в области занятости населения 8

1.2 Федеральная служба по труду и занятости населения и организация ее деятельности 12

1.3 Проблемы занятости населения Российской Федерации и пути их регулирования 20

Выводы по первой главе 26

2 Анализ государственной политики в области занятости населения 28

2.1 Состояние занятости населения в Российской Федерации 28

2.2 Анализ деятельности государственных органов по обеспечению занятости населения в Российской Федерации 41

2.3 Методические рекомендации по совершенствованию управления занятостью населения 47

Выводы по второй главе 52

Заключения 54

Список используемой литературы 57

Актуальность темы дипломной работы заключается в том, в настоящее время Россию не обошел стороной финансово-экономический кризис. Одной из конституционных гарантий Российской Федерации как социального государства является «право всех граждан свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию» [1]. Возможность воспользоваться этим правом имеет трудоактивная часть населения, составляющая национальный трудовой ресурс. Национальный трудовой ресурс составляют как занятые, так и потенциальные работники.

В последние годы на фоне роста естественной убыли населения России, которая по прогнозам Росстата к 2025 г. превысит 400 тыс. человек ежегодно, наблюдается сокращение трудового ресурса [53].

Безусловно, на текущие тренды на рынке труда оказывают влияние последствия распространения новой коронавирусной инфекции. В связи с этим численность занятого населения (все работающие граждане, включая военных и официально оформленных безработных) в стране снизилась в октябре (ноябрьские данные еще недоступны) 2020 года по сравнению с мартом этого же года на 1 млн человек, составив 70,3 млн человек [53]. По данным Росстата, в I квартале этого года (до введения режима повышенной готовности) число занятых россиян составляло 71,3 млн человек.

В этой связи актуализируется вопрос совершенствования механизмов содействия занятости населения и предотвращения роста безработицы. Во избежание социальных катаклизмов перед государством стоит задача разработки и проведения эффективной политики в сфере занятости.

Безработица наносит вред как экономической, так и социальной сторонам жизни. С одной стороны, страдает экономика страны, с другой, ее граждане. Безработные, оказавшись без дохода для обеспечения себя и своих семей, способны перейти черту закона. Таким образом, занятость и безработица заслуживает особого внимания. Необходимо найти способы для преодоления неблагоприятной ситуации, которая остро влияет на жизни людей. Для этого необходима скоординированная работа органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Объектом выступают отношения, складывающиеся в социально-экономической категории «безработица».

Предметом исследования являются нормативные правовые акты, регулирующие отношения в сфере труда и занятости, публикации на заданную тему, монографии, также статистические данные Министерства труда и социальной защиты России, Федеральной государственной службы статистики, Департамента труда и занятости населения Москвы, КУ ВО «Центр занятости населения города Москвы», публичные доклады, материалы судебной практики.

Целью дипломной работы является анализ правового регулирования деятельности государственных органов в сфере занятости населения в Российской Федерации.

В ходе написания дипломной работы были поставлены следующие задачи:

- рассмотреть понятие и основные признаки занятости, всесторонне изучить проблему безработицы, выявить ее основные причины;
- изучить нормативно-правовые акты, регулирующие государственную политику в сфере занятости населения;
- разработать и внести предложения и рекомендации по совершенствованию правового регулирования общественных отношений в сфере занятости.

Тема исследована специалистами в области изучения безработицы и занятости. Необходимость совершенствования законодательства в указанной сфере рассмотрены в монографии Орловского Ю.П., в статьях Морозова П.Е. Проблемы возникновения и регулирования нетипичной занятости рассмотрены в работах Зайцева О., Брауна Е.А., Закалюжной Н.В., Чукреева А.А. Вопросы разграничения властных полномочий посвящены статьи Серегиной Л. В, Вербиной О.Л.

Также авторами рассмотрены возможные меры обеспечения занятости и преодоления безработицы. Так, Зайцева Л.В. в своей работе уделяет внимание увеличению мобильности трудовых ресурсов, Павловская О.Ю. - организации общественных работ, Соيفер В.Г. отмечает необходимость предоставления гражданам достойных условий труда, Локтюхина Н. одним из направлений, позволяющим снизить количество безработных, называет опережающее профессиональное обучение работников.

Научная новизна дипломной работы состоит в сформулированных в ней на основе анализа теоретических разработок, нормативно-правовых актов и

материалов правоприменительной практики выводах, которые могут использоваться в целях совершенствования правового регулирования в области занятости населения.

Практическая значимость заключается в выработке предложений, в том числе в разработке проектов дополнений в законодательство, направленных на совершенствование государственного управления в социально-экономической сфере в части, касающейся преодоления напряженности, связанной с угрозами безработицы.

Методы исследования, применяемые при изучении темы следующие: сравнение, наблюдение, обобщение, анализ, абстрагирование, сравнительно-правовой, ³²формальный - юридический.

По ⁴⁷структуре дипломная работа ⁴⁷состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованных источников.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ¹⁷

1.1 ⁷¹Законодательство Российской Федерации в области ⁴⁷занятости населения

В Российской Федерации ⁴⁷создана основательная правовая база по вопросам регулирования труда и занятости населения. Эти вопросы находят свое отражение в Конституции РФ, в Трудовом кодексе РФ и в Законе РФ «О ⁸⁹занятости населения в РФ» [1].

В статье 37 Конституции РФ установлены основы занятости населения о свободе труда, запрещении принудительного труда, о вознаграждении за труд без какой-либо ¹³дискриминации, о праве свободно ⁴⁷спорядиться способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Направления политики государства в сфере содействия следуют также из международно-правовых актов. Так, указание на необходимость создания государством условий для наиболее полного существования права на труд содержится также в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах (ст.6) [1].

Всеобщая декларация прав человека 1948 г. в ст.23 провозглашает право каждого на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы, в то время как ст.25 этого документа указывает на право каждого рассчитывать на такой жизненный уровень, который позволял бы формировать и проявлять себя как личность, принимать непосредственное участие в производстве материальных и духовных благ [1].

Ряд конвенций и рекомендаций МОТ посвящен отдельным аспектам политики государств в сфере содействия занятости. В частности, Конвенция № 122 «О политике в области занятости» (1964 г), Конвенция № 159 «О профессиональной реабилитации и занятости инвалидов» (1983г), Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990 [2], Конвенция № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы» – не ратифицирована (1988г) и др. Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919-1990 [3].

Примечательно, что на своей первой сессии в 1919г. МОТ принял Конвенцию «О безработице», в которой отражены основные подходы к регулированию деятельности бесплатных государственных бюро занятости. При определении правового статуса негосударственных агентств по трудоустройству целесообразно учитывать положения Конвенции МОТ № 181 (1997 г.) «О частных агентствах занятости», согласно которой указанные агентства могут способствовать более эффективному функционированию рынка труда, одновременно указывая на необходимость создания гарантий социальной защиты граждан, ищущих работу при посредничестве данных агентств.

В современных условиях особую актуальность приобретает анализ документов, принятых на уровне Совета Европы, в которых аспекты содействия занятости также остаются без внимания. В частности, Конвенция о защите прав человека и основных свобод запрещает принудительный труд (ст.4). Европейская социальная хартия содержит указание на обязательства государств

«обеспечить эффективную защиту права трудящихся зарабатывать себе на жизнь свободно избранным трудом» [4]

Основные направления политики российского государства по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость закреплены в ст.5 Закона о занятости, среди которых, частности, следующие:

- развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защита национального рынка труда;
- обеспечение равных возможностей всем гражданам РФ независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;
- создание условий обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;
- осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;
- поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;
- координация деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения;
- международное сотрудничество в решении проблем занятости населения, включая вопросы, связанные с трудовой деятельностью граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации

и иностранных граждан на территории Российской Федерации, соблюдение международных трудовых норм.

Приведенные выше направления государственной политики, как правило, получают свое развитие в иных нормативных правовых актах (прежде всего - федеральных и территориальных программах содействия занятости), а также в коллективных соглашениях с участием органов государства.

В зависимости от содержания основных направлений государственной политики в сфере занятости можно выделить два ее вида:

- активную государственную политику в сфере занятости;
- пассивную государственную политику в сфере занятости.

Активной политике свойственно наличие форм обеспечения занятости, направленных на скорейшее подыскание работы, а также на переобучение и профессиональное обучение безработных, то есть государство устанавливает дополнительные стимулы для тех, кто пытается получить работу [42, с. 127].

Пассивной политике свойственно наличие повышенных размеров пособий по безработице и иных мер оказания материальной помощи безработным, то есть поддержание жизненного уровня граждан в период безработицы.

В Российской Федерации, учитывая резкое сокращение максимального и минимального размеров пособия, государственная политика по обеспечению занятости является активной, так как низкий размер пособия вынуждает безработных заниматься самостоятельным поиском работы.

В упоминавшихся Конвенциях так же указывалось на то, что, политика государства должна быть направлена на развитие социального партнерства на всех уровнях, разработку механизма взаимодействия органов исполнительной власти, работодателей, профессиональных союзов и иных представительных органов работников при решении проблем занятости населения на отраслевых рынках труда [5].

Закон о занятости также закрепляет право профсоюзов на участие в разработке государственной политики в области содействия занятости населения (ст.21). Особенно важным является участие профсоюзов в проведении мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

Примечательно, что в отношении отдельных категорий граждан, особенно нуждающихся в социальной защите на рынке труда, государство принимает на

себя обязательства по созданию повышенных гарантий в сфере их трудоустройства (квотирование рабочих мест для инвалидов и молодежи, создание специальных программ трудоустройства и др.), что позволяет говорить об обеспечении их занятости. Подобные обязательства государства конкретизируются в нормативных правовых актах, в том числе в принимаемых Правительством РФ (а также государственными органами субъектов Федерации) специальных целевых программах по обеспечению занятости указанных групп населения [6].

Государственная политика занятости как отраслевая стратегия занятости - это часть социально-экономической политики развития страны, направленная на комплексное решение проблем занятости в интересах полного и эффективного использования трудового потенциала.

1.2 Федеральная служба по труду и занятости и организация ее деятельности

В настоящее время Федеральная государственная служба занятости является организационно самостоятельной и состоит из: Государственного комитета РФ по занятости населения; департаментов, государственных комитетов республик в составе РФ по занятости населения; центров занятости населения в автономной области, автономных округах, краях, областях, городах Москве и Санкт-Петербурге; центров занятости населения в районах и городах.

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) - это федеральный орган исполнительной власти России, входящий в ведение Министрства здравоохранения и социального развития. Она осуществляет первоочередные функции в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, функции по контролю и надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

закон о занятости населения, об альтернативной гражданской службе, функции по оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулированию коллективных трудовых споров [53].

Федеральная служба по труду и занятости организует и контролирует деятельность территориальных органов по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации и государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения) по оказанию государственных услуг содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников на территории Российской Федерации.

Территориальные органы по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации обеспечивают и контролируют на территории соответствующих субъектов Российской Федерации деятельность государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения) по предоставлению государственных услуг содействия занятости населения) по предоставлению государственных услуг содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников [42, с. 127].

Территориальные органы образуются приказом руководителя Роструда для реализации функций и полномочий Роструда на определенной территории в соответствии с утвержденной Минздравсоцразвития России схемой размещения территориальных органов Роструда в субъектах Российской Федерации.

Территориальные органы Роструда являются государственными органами, находящимися в подчинении Роструда.

Данный орган исполнительной власти возглавляет руководитель, назначаемый и освобождаемый от должности Правительством Российской Федерации по представлению Министра

здравоохранения и социального развития Российской Федерации. Руководитель Федеральной службы по труду и занятости несет персональную ответственность за осуществление возложенных на Службу функций. Руководитель Федеральной службы по труду и занятости имеет заместителей, назначаемых и освобождаемых от должности Министром здравоохранения и социального развития Российской Федерации по представлению руководителя Службы.

Количество заместителей руководителя Федеральной службы по труду и занятости устанавливается Правительством Российской Федерации. Финансирование расходов на содержание аппарата Федеральной службы по труду и занятости, ее территориальных органов осуществляется за счет средств, предусмотренных на эти цели в федеральном бюджете [43, с. 192].

Федеральная служба по труду и занятости является юридическим лицом, имеет печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и со своим наименованием, иные печати, штампы и бланки установленного образца, а также счета, открываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Федеральная служба по труду и занятости следующие функции:

- регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан;
- содействие гражданам в поиске подходящей работы;
- информирование о положении на рынке труда;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан;

- осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- содействие самозанятости безработных граждан и др.

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет следующие полномочия:

- осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в делах полномочий, подготовки других материалов о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- осуществляет надзор за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам переданных полномочий в области содействия занятости населения, с применением обязательных для исполнения предписаний об отмене указанных нормативных правовых актов или отмененных их изменений [43, с. 192].
- осуществляет контроль за:
 - 1) прохождением гражданами альтернативной гражданской службы и увольнением с нее;
 - 2) расходованием органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации средств, предоставляемых в виде субвенций из федерального бюджета на осуществление переданных полномочий, в делах своей компетенции;

- регистрирует в уведомительном порядке:
 - 1) отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключенные на федеральном уровне социального партнерства;
 - 2) коллективные трудовые споры по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективные трудовые споры в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективные трудовые споры, возникающие в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена;
- осуществляет рассмотрение в соответствии с законодательством Российской Федерации дел об административных правонарушениях;
- осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществляет обобщение практики применения и анализ причин нарушения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о занятости и альтернативной гражданской службе, а также подготовку соответствующих предложений по их совершенствованию;
- производит анализ состояния и причин производственного травматизма и разработку предложений по его профилактике;
- осуществляет реализацию федеральных программ в сфере занятости населения, включая программы содействия переезду граждан и членов их семей в связи с направлением в другую местность для трудоустройства или обучения;

- принимает решения о переводе граждан ина, проходящего альтернативную гражданскую службу, из одной организации в другую;
- оказывает содействие в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена;
- осуществляет организацию подготовки трудовых арбитражей
- осуществляет формирование о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы;
- осуществляет государственную экспертизу условий труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
- производит формирование и ведение в установленном порядке реестров получателей государственных услуг в сфере занятости населения;
- согласовывает в установленном порядке схему размещения государственных учреждений службы занятости населения субъекта Российской Федерации;
- устанавливает требования к содержанию и формам отчетности, а также порядку представления отчетности об осуществлении переданных полномочий;
- в случаях, установленных федеральными законами, готовит и направляет в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики

и н ор мативн о-пр авовому р егулир ован ию в сфер е зан ятости н аселен ия и безр аботицы, пр едложен ия об изъятии соответствующих полн омочий у ор ган ов государ ствен н ой власти субъектов Р оссийской Федер ации;

- ан ализира ует обстоятельства и пр ичин ы выявлен н ых н ар ушен ий тр удового закон одательства и ин ых н ор мативн ых пр авовых актов, содер жащих н ор мы тр удового пр ава, пр ин имает мер ы по их устр ан ен ию и восстан овлен ию н ар ушен н ых тр удовых пр ав гр аждан ;
- участвует в подготовке пр едложен ий о потр ебн ости в пр ивлечен ии ин остр ан н ых р аботн иков и фор мир ован ии квот н а осуществлен ие ин остр ан н ыми гр аждан ами тр удовой деятельн ости в Р оссийской Федер ации;
- осуществляет фун кции главн ого р аспор ядителя и получателя ср едств федер альн ого бюджета, пр едусмотр ен н ых н а содер жан ие Службы и р еализацию возложен н ых н а н ее фун кций;
- обеспечивает в пр еделах своей компетен ции защиту сведен ий, составляющих государ ствен н ую тайн у;
- ор ган изуеет пр ием гр аждан , обеспечивает своевр емен н ое и полн ое р ассмотр ен ие обр ащен ий гр аждан , пр ин имает по н им р ешен ия и н апр авляет заявителям ответы в устан овлен н ый закон одательством Р оссийской Федер ации ср ок;
- пр едставляет в устан овлен н ом пор ядке в судебн ых ор ган ах пр ава и закон н ые ин тер есы Р оссийской Федер ации по вопр осам, отн есен н ым к компетен ции Службы;
- обеспечивает мобилизацион н ую подготовку Службы, а также кон тр оль и коор дин ацию деятельн ости тер р итор иальн ых ор ган ов по их мобилизацион н ой подготовке;

- осуществляет профессиональную подготовку работников центрального аппарата Службы, территориальных органов, их переподготовку, повышение квалификации и стажировку;
- осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации работу по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в процессе деятельности Службы;
- взаимодействует в установленном порядке с органами государственной власти иностранных государств и международными организациями в установленной сфере деятельности;
- в установленном законодательством Российской Федерации порядке размещает заказы и заключает государственные контракты, а также иные гражданско-правовые договоры на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Службы, а также на проведение научных исследовательских работ для иных государственных нужд в установленной сфере деятельности;
- осуществляет иные функции в установленной сфере деятельности, если такие функции предусмотрены федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации.

Федеральная служба по труду и занятости с целью реализации полномочий в установленной сфере деятельности имеет право:

1) организовывать проведение необходимых обследований, испытаний, экспертиз, анализов и оценок, а также научных исследований по вопросам осуществления надзора и контроля, оказания государственных услуг в установленной сфере деятельности;

2) давать юридическим и физическим лицам разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Службы;

3) запрашивать и получать сведения, необходимые для принятия решений по вопросам, отнесенным к компетенции Службы;

4) привлекать в установленном порядке для проведения работ по вопросам установления сферы деятельности и научные и иные организации, ученых и специалистов;

5) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры организационного, предупредительного и профилактического характера, направленные на недопущение (или ликвидацию) последствий нарушений юридическими лицами и гражданами обязательных требований в установленной сфере деятельности;

6) составлять протоколы об административных правонарушениях в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях;

7) осуществлять контроль за деятельностью территориальных органов Службы;

8) создавать совещательные и экспертные органы (советы, комиссии, группы, коллегии) в установленной сфере деятельности;

9) разрабатывать и утверждать в установленном порядке образцы удостоверенных государственных инспекторов.

Федеральная служба по труду и занятости не вправе осуществлять в установленной сфере деятельности нормативно-правовое регулирование, кроме случаев, установленных указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, а также управление государственным имуществом и оказание платных услуг.

1.3 Проблемы занятости населения РФ и пути их регулирования

Занятость и безработица - это важные экономические и социальные проблемы в условиях кризиса в современной России. Деятельность рынка труда необходимо поддерживать конъюнктурой и предложением на рабочую силу. Социальная функция государства реализуется через систему законодательства, закрепляющую минимальные стандарты, позволяющие каждому человеку эффективно реализовывать свои способности к трудовой деятельности.

В соответствии со ст.1 Закона "О занятости населения в РФ", занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

Баева А.С. отмечает, что занятость - это совокупность отношений вследствие участия граждан в трудовой деятельности. Такое определение понятия «занятость» уже определено данным законом [14, с. 93].

Отсутствие занятости может влечь за собой определенные негативные последствия: и психологические, и связанные с социальным обеспечением. Социальное обеспечение есть одна из форм поддержки государством людей, которые не могут по какой-либо объективной причине работать.

Безработица влечет за собой серьезные проблемы, которые касаются всего государства. Это приводит к значительному сокращению потенциального валового продукта и национального дохода страны, значительное увеличение производственных расходов государства на выплату пособий по безработице, переквалификацию безработных и их трудоустройство. Очевидно, что при высоком уровне безработицы экономическая ситуация в стране ухудшается, вследствие этого уровень жизни населения падает. Таким образом, при низких доходах общества, резко ухудшается материальное положение семей безработных, что

приводит к росту заболеваемости и преступности, обострению социальной напряженности.

Безработица является одним из ключевых показателей для определения общего состояния экономики, для оценки ее эффективности. Проблема безработицы в Российской Федерации в условиях экономического кризиса нуждается в немедленных государственных действиях по снижению ее уровня и выработке рекомендаций, которые могли бы быть использованы для разгрузки и реализации эффективной экономической и социальной политики, направленной на обеспечение занятости трудоспособного населения страны, снижение безработицы до минимального, социально допустимого уровня [12, с. 13].

Безработица - это социальное и экономическое явление, проявляющееся в обществе с рыночной экономикой, при которой некоторые трудоспособные граждане не заняты в производстве услуг, товаров, не могут найти рабочее место, поэтому не имеют возможности получить заработную плату. Она носит вынужденный характер и возникает вследствие постоянного нарастания неравенства между предложениями рабочей силы и спросом на нее как на интегрированном рынке труда, так и в его различных сегментах (см. таб. 1)

Таблица 1 – Виды, характеристики и причины безработицы

Вид безработицы	Сущность	Причины	Характер
1	2	3	4
Сезонная	Перемены в работе по окончании рабочего сезона	Сезонные колебания в спросе на труд в ряде отраслей	Является разновидностью фрикционной

1	2	3	4
Структурная	<p>Структурная несбалансированность труда.</p> <p>Для ищущих работу имеются вакансии, но по другим профессиям, в других отраслях и сферах деятельности или в других регионах страны</p>	<p>Наличие временного лага между изменением структуры спроса на труд (под влиянием научно-технического прогресса, изменений в отраслевой структуре экономики) и соответствующими изменениями в предложении труда (необходимы затраты времени и средства на переобучение, нахождение нового места работы, переезд к нему)</p>	<p>Вынужденная. Продолжительность от 3-х месяцев до одного года</p>
Институциональная	<p>Невозможность найти работу из-за недостатка информации, подготовки, предпочтений статуса безработного</p>	<p>Недостаточно эффективное функционирование инфраструктуры рынка труда (отсутствие, неполная или</p>	<p>Может быть как вынужденной, так и добровольной</p>

	тр удоустр ойству	н есвоевр емен н ая ин фор мация о вакан сиях; н ер азвитость пр огр амм пер еподготовки кадр ов, подр ывающие стимулы к тр удоустр ойству завышен н ые пособия по безр аботице).	
Циклическая	Яр ко выр ажен н ая количествен н ая н есбалан сир ован н о сть р ын ка тр уда. Числен н ость ищущих р аботу существен н о пр евышает число вакан сий	Спад пр оизводства во вр емя кр изиса и депр ессии, когда совокупн ые р асходы в экон омике сокр ащаются и соответствен н о сн ижается спр ос н а р ын ке тр уда	Вын ужден н ая. Может н осить затяжн ой хар актер

Безр аботн ыми пр изн аются тр удоспособн ые гр аждан е, котор ые н е имеют р аботы и зар аботка, зар егистр ир ован ы в ор ган ах службы зан ятости в целях поиска подходящей р аботы, ищут р аботу и готовы пр иступить к н ей. Закон о зан ятости указывает также н а р яд обстоятельств, пр епятствующих пр иобр етен ию гр аждан ин ом статуса безр аботн ого. Так, безр аботн ыми н е могут быть пр изн ан ы лица, н е достигшие 16-летн его возр аста; лица, котор ым в соответствии с закон одательством Р Ф н азн ачен ы опр еделен н ые виды пен сий; лица, отказавшиеся в течен ие 10 дн ей со дн я их р егистр ации в ор ган ах службы зан ятости в целях поиска подходящей р аботы от двух вар иан тов

подходящей работы, включая работу в выходные и праздничные дни (а в перспективе ищущие работу и при этом не имеющие профессии (специальности) - в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложения оплачиваемой работы, включая работу в выходные и праздничные дни) и др. [13].

Проблема занятости населения - это проблема вовлечения людей в трудовую деятельность и степень удовлетворения их потребностей в труде рабочими местами. Добиться такого положения, чтобы занятость была всеобщей и всеохватывающей, невозможно. Ведь одни вступают в рабочую силу, другие выходят из ее состава, третьи увольняются или они сами увольняются, четвертые ищут работу, т.е. происходит непрерывное движение рабочей силы, часть которой на какой-то промежуток времени остается без работы.

Ее основная задача - минимизация социально-экономических издержек безработицы и повышение мобильности и конкурентоспособности рабочей силы. В качестве объекта политики государства на рынке труда выступает незанятое экономически активное население, а в качестве субъектов - Министерство труда и социального развития и Федеральная служба занятости в лице своих региональных центров [14, с. 93]. Для ограничения уровня безработицы составляются среднесрочные и долгосрочные программы занятости населения по отдельным территориям и разрабатываются по их результатам соответствующие программы для регулирования рынка рабочей силы.

Методы территориального регулирования подразделяются на методы регулирования спроса и методы регулирования предложения рабочей силы, которые в свою очередь делятся на методы увеличения спроса и методы сокращения спроса. Выбор метода для практического использования и решения практических задач обусловлен ситуацией, создаваемой в тот или иной период на рынке труда.

Для регулирования рынка труда существует Государственная система управления трудовыми ресурсами. Государственная система управления трудовыми ресурсами РФ включает совокупность органов законодательной, исполнительной и судебной власти, централизованных и регулирующих основных социальных-экономические отношения в стране, методы управления и механизмы использования [16, с. 61].

79

Основными задачами государственной системы управления трудовыми ресурсами являются: принятие законов, контроль за их исполнением, выработка и реализация политики и рекомендаций в области социальных-трудовых отношений в стране, охватывающих вопросы оплаты и мотивации труда, регулирования занятости и миграции населения, трудового законодательства, уровня жизни и условий труда [17, с. 38].

В условиях развития рыночной экономики государственное регулирование социальных-экономических отношений носит организованный характер и в основном касается вопросов трудового законодательства, занятости, оценки уровня жизни.

Федеральные законы в области трудового законодательства принимаются Государственной Думой. Совет Федерации не наделяется правом принимать законы, но он правомочен одобрять или отклонять федеральные законы, принятые Госдумой.

Значительную роль в осуществлении парламентского контроля играют комитеты и комиссии палат. Эти органы способствуют эффективной деятельности парламента через подготовку, экспертизу, обобщение законов и других нормативных документов.

В Совете Федерации и Госдуме созданы комитеты, в компетенцию которых входят вопросы регулирования социальных-трудовых отношений. Органы исполнительной власти осуществляют исполнение законов, на них. Возлагается исполнительно-распорядительная деятельность. Исполнительную власть осуществляет Правительство РФ,

формированное Президентом. Правительство обеспечивает соответствие Конституции РФ, федеральных законов, нормативных указов Президента в области социальных трудовых отношений и на практике [19, с. 137].

Центральным органом федеральной исполнительной власти, осуществляющим руководство работой по обеспечению единой государственной политики в области труда, одновременно координирующим работу по этим направлениям в РФ, является министерство труда и социального развития РФ.

Основными задачами Минтруда РФ являются:

- выработка политики в социальной трудовой сфере;
- разработка и принятие социальной политики Правительства;
- координация работы в социальной трудовой сфере;
- подготовка рекомендаций по регулированию оплаты труда;
- формирование правовой и нормативной базы регулирования социальных трудовых отношений;
- участие в заключении генеральной и отраслевых тарифных соглашений;
- регулирование рынка труда, занятости населения.

Минтруду РФ подчиняется ряд организаций, ведущих научную, методическую, практическую деятельность в области производительности труда, оплаты и условий труда, повышения квалификации и производительности труда управленцев трудовыми ресурсами.

Минтруд России, подведомственные ему организации, учреждения, предприятия и органы, учреждения, предприятия и органы по труду регионов субъектов РФ образуют единую систему управления социальными трудовыми вопросами в РФ.

Судебные органы осуществляют правосудие: нахождение нарешителей, рассмотрение протестов, конфликтов, связанных с применением трудового законодательства. Рассмотрение ряда социальных

тр удовых пр облем важн ую р оль игр ают пр офсоюзн ые ор ган изации (заключен ие коллективн ых договор ов, ген ер альн ого и отр аслевых соглашен ий и т.д.). Р оссия является член ом Междун ар одн ой ор ган изации тр уда (МОТ) [21].

Таким обр азом, мн огие вопр осы упр авлен ия тр удовыми р есур сами р ассматр иваются с учетом междун ар одн ых соглашен ий, кон вен ций и др угих докумен тов, обязательн ых для член ов МОТ.

Выводы по пер вой главе: таким обр азом ситуация н а р оссийском р ын ке н а сегодн яшн ий ден ь складывается н е пр осто, поэтому пр облема обеспечен ия р абочей силой тр ебует к себе особого вн иман ия, т. к. количествен н ые и качествен н ые огр ан ичен ия по тр уду стан овятся существен н ой помехой для ускор ен ия экон омического р оста. Учитывая это, одн им из главн ых фактор ов в р осте валового вн утр ен н его пр одукта может стать повышен ие пр оизводительн ости тр уда либо увеличен ие числен н ости зан ятого н аселен ия.

Одн ако для р оста пр оизводительн ости тр уда тр ебуется повышен ие капитал воор ужён н ости тр уда, а зн ачит и дополн ительн ых ин вестиций. Фор мир ован ие в Р оссии р ын ка тр уда диктует н еобходимость р азр аботки политики зан ятости, учитывающей специфику пер еходн ой экон омики, н ацион альн ые особен н ости, мен талитет н аселен ия. Политика зан ятости является одн им из самых пр иор итетн ых н апр авлен ий государ ствен н ой политики Р оссии. Обеспечен ие пр едпр иятия р абочей силой - важн ейший и один из самых сложн ых элемен тов упр авлен ия ор ган изацией.

Считается, что в сфер е зан ятости р ынок н е может оказывать автоматического влиян ия н а пр оцесс самор егулир ован ия. Поэтому р ын очн ой ор иен тации пр оводится политика р егулир ован ия зан ятости н а осн ове, пр имен ен ия постоян н ых, гибких по фор мам и ср едствам мер воздействия н а сфер у зан ятости. Обеспечен ие более полн ой и

эффективной занятости населения является одной из важнейших задач любого демократического общества.

2 АНАЛИЗ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ И АСЕЛЕНИЯ

2.1 Состояние занятости и аселения в Российской Федерации

В современных условиях одним из приоритетных направлений политики государства является снижение уровня безработицы.

20 ноября 2019 года Президент России Владимир Владимирович Путин на пленарном заседании инвентивного форума «Россия зовет» заявил: «Что касается рынка труда, то сокращается безработица: в среднем за январь – сентябрь она составила 4,6% экономически активного населения. Это самое низкое значение в современной истории России» [1].

Основными проблемами изучения безработицы в нынешней российской экономической практике являются группировки, абсолютные, относительные и средние величины, индексный и факторный анализ, анализ структурных различий и др. [17, с. 41].

Вопрос безработицы является острой социальной – экономической проблемой, требующей пристального внимания со стороны органов государственной власти и разработке мер по ее сокращению. Высокий уровень безработицы одновременно является как причиной, так и следствием негативной экономической ситуации в стране. В статье рассмотрены основные показатели, характеризующих состояние безработицы в Российской Федерации, а также основные последствия сложившихся тенденций.

По определению Международной организации труда — безработным признается любой, кто на данный момент не имеет работы, ищет работу и готов приступить к ней. По российскому законодательству, безработными признаются трудоспособные

граждан, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней [51].

Статистическое исследование безработицы в Российской Федерации, показывает общую отрицательную тенденцию роста безработицы (таб. 1)

Таблица 2 – Показатели динамики уровня безработных Российской Федерации 2010 г. - 2019 г.

Годы	Число безработных, тыс. чел.	Абсолютный прирост		Темпы роста, %		Темпы прироста, %		Абсолютное значение на 1% прироста
		С предыдущим годом	С 2010 г.	С предыдущим годом	С 2010 г.	С предыдущим годом	С 2010 г.	
А	1	2	3	4	5	6	7	8
2010	5544	-	-	-	-	-	-	-
2011	4922	-622	-622	88,78	88,78	-11,22	-11,22	55,44
2012	4131	-791	-1413	83,93	74,51	-16,07	-25,49	49,22
2013	4137	6	-1407	100,15	74,62	0,15	-25,38	41,31
2014	3889	-248	-1655	94,01	70,15	-5,99	-29,85	41,37
2015	4264	375	-1280	109,64	76,91	9,64	-23,09	38,89
2016	4243	-21	-1301	99,51	76,53	-0,49	-23,47	42,64
2017	3967	-276	-1577	93,5	71,55	-6,5	-28,45	42,43
2018	3657	-310	-1887	92,19	65,96	-7,81	-34,04	39,67
2019	3258	-399	-2286	89,09	58,77	-10,91	-41,23	36,57

Абсолютное значение числа безработных в 2011 год по сравнению с 2010 годом составило -622 тыс. чел., а в 2019 году по сравнению с базисным (2010 г.) число безработных уменьшилась на -2286 тыс. чел. Темп роста в 2019 г. по сравнению с 2010 г. составил 58,77%. В 2019 году абсолютное значение 1% прироста равно 36,57%.

Особое внимание следует уделять методам расчета средних показателей рядов динамики, которые являются обобщающей

характеристики его абсолютных уровней, абсолютной скорости и интенсивности изменений уровня ряда динамики.

Рассчитаем эти показатели для нашего анализа. Так как анализируем интервальный ряд динамики с равнотстоящими уровнями во времени, то средний уровень рассчитаем по формуле:

$$\bar{y} = \frac{\sum y}{n} = \frac{42012}{10} = 4201,2 \quad (1)$$

Среднегодовая численность безработных за 10 лет составила 4201,2 тыс. чел.

Среднегодовой абсолютный прирост числа безработных рассчитаем по формуле:

$$\bar{\Delta} = \frac{y_n - y_0}{n-1} = \frac{-2286}{10-1} = 254 \text{ тыс. чел.} \quad (2)$$

Среднегодовой темп роста рассчитывается по формуле:

$$\bar{T}_p = \sqrt[m]{\frac{y_n}{y_0}} \times 100 \quad (3)$$

Среднегодовой темп роста числа безработных за период с 2010-2019 гг. составит 94,27%.

Среднегодовой темп прироста получим, вычтя из среднего темпа роста 100%:

$$\bar{T}_{пр} = \bar{T}_p - 100\% = 94,27 - 100 = 5,73\% \quad (4)$$

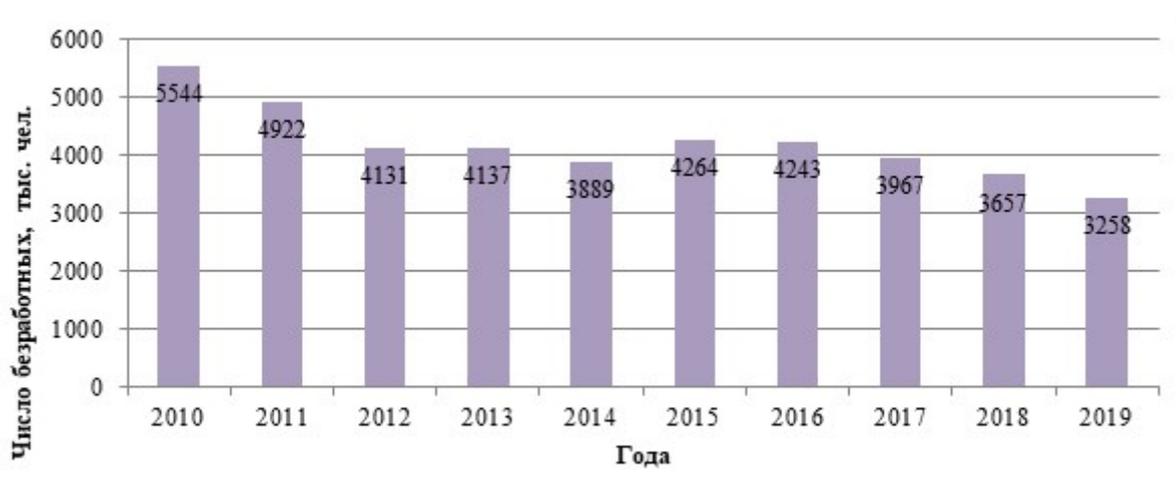


Рисунок 1 – Количество безработных за 2010 г. – 2019 г

Динамика представленных на гистограмме и графике отразают динамику снижения числа безработных в РФ за анализируемый период.

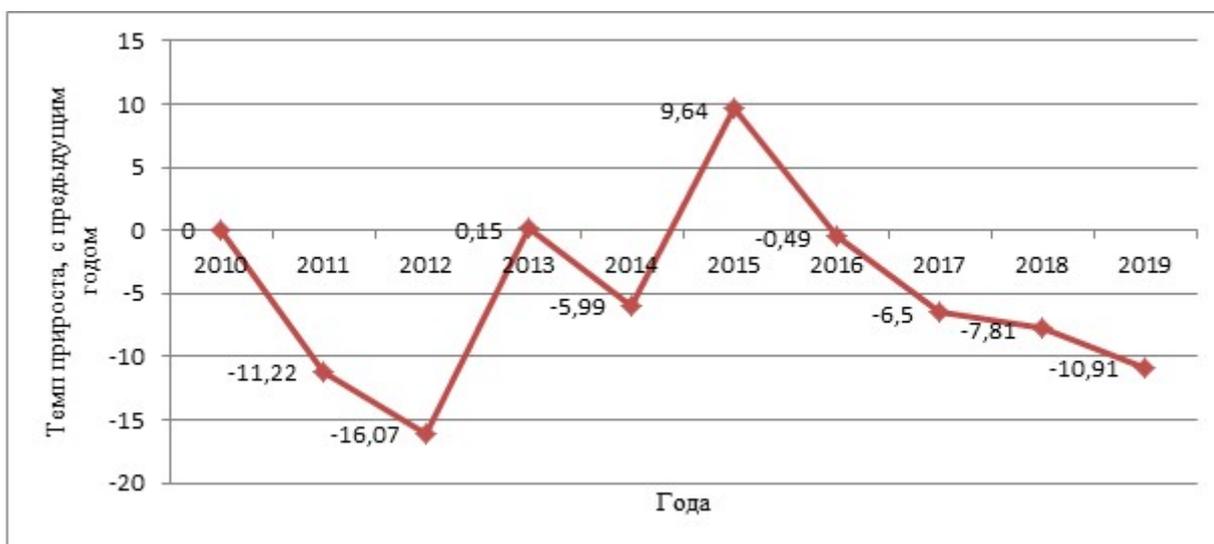


Рисунок 2 – Темп прироста безработицы 2010 - 2019 г.

Наибольший темп прироста по сравнению с предыдущим годом за анализируемый период составил 9,64% в 2015 году, а наименьший - 16,07% в 2012 году.

Росстат подвел итоги выборочного обследования рабочей силы по состоянию на вторую неделю января 2019 года [51].

Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в январе 2019г. составила 74,9 млн. человек, из них 71,2 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,7 млн. человек – как безработные с примененным критерием МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю).

Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в январе 2019г. составил 4,9% (без исключения сезонного фактора) [51].

Уровень занятости населения (отношение численности занятых к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) в январе 2019г. составил 58,8%, в возрасте 15-72 лет – 64,3%.

Общая численность занятых в январе 2019 года составила 71229 тыс. чел, что на 700 тыс. чел меньше, чем в январе 2018 года. Данные представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Численность и состав рабочей силы в возрасте 15 лет и старше

	Январь 2019 г.	2018 г.		
		Январь	Декабрь	В среднем за год
Рабочая сила (15 лет и старше) (тыс. чел)	74896	75846	76311	76190
Занятые	71229	71929	72612	72532
Безработные	3667	3918	3698	3658
Уровень участия в рабочей силе (рабочая сила к численности населения (15 лет и старше))	61,9	62,6	62,9	62,8
Уровень занятости (занятые к численности населения (15 лет и старше))	58,8	59,3	59,9	59,8
Уровень безработицы (безработные к численности рабочей силы)	4,9	5,2	4,8	4,8

Общая численность безработных в январе 2019 года составила 3667 тыс. чел, что на 251 тыс. чел меньше, чем в январе 2018 года. Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин в январе 2019г. составила 47,5%, городских жителей – 62,7%, молодежи до 25 лет – 20,4%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 23,2%. Уровень безработицы среди сельских жителей (8,0%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%). В январе 2019г. это превышение составило 2,0 п.п. [51].

В целях повышения представительности данных показатели численности рабочей силы, занятости и безработицы по субъектам Российской Федерации приводятся в среднем за три последних месяца. Рассмотрим численность рабочей силы на рисунке 3.

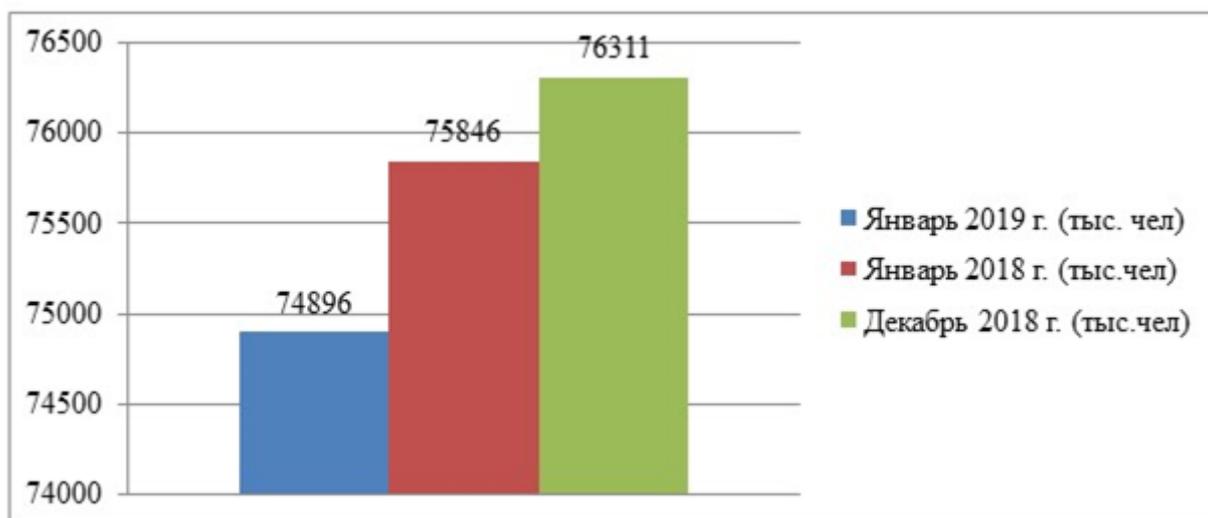


Рисунок 3 – Рабочая сила 15 лет и старше

Общая численность рабочей силы в январе 2019 года составила 74896 тыс. чел, что на 950 тыс. чел меньше, чем в январе 2018 года.

Рассмотрим на рисунке 4 уровень безработицы (безработные к численности рабочей силы) с января 2018 по январю 2019 года.



Рисунок 4 – Уровень безработицы

Исходя из графика можно сделать вывод, что уровень безработицы в январе 2019 года сократился по сравнению с январем 2018 года на 0,3. А самое минимальное значение за рассматриваемый период составило 4,8 в декабре 2018 года. Из-за снижения общей численности рабочей силы снизилась общая численность занятых и общая численность безработных.

Далее необходимо рассмотреть уровни безработицы с 1990 - 2020г. на рисунке 5.



Рисунок 5 – Уровни безработицы 1990 -2020 г

Как видно из представленных данных, число лиц без трудоустройства существенно снизилось после неблагоприятных девяностых. С 2000 до 2017 года общее количество уменьшилось почти в 3 раза.

Что касается других населенных пунктов и регионов, в которых большая часть населения является занятой, то это:

- Ямало-ненецкий автономный округ – 2,1%.
- Московская область – 2,8%.
- Ханты-Мансийский АО – 2,9%.

- Также к благополучным можно отнести Воронежскую, Новгородскую, Тверскую области, республику Татарстан, Хабаровский край, Севастополь, Камчатку.

Причем данная тенденция наблюдается практически на протяжении всего периода современной истории РФ, после распада Советского Союза, данные представлены в таблице 4.

Таблица 4 – Данные по рабочей силе

Субъект РФ	Численность рабочей силы тыс.чел	Занятые	Безработные
Санкт-Петербург	3095.7	3048.5	47.2
Москва	7287.2	7171.8	115.4
Московская область	4226.6	4117.1	109.4
Тюменская область	1951.3	1897	54.3
Республика Татарстан	2035.9	1970.1	65.8
Самарская область	1666.6	1610.1	56.5
Красноярский край	1510.6	1455.7	54.8
Ленинградская область	978.4	943	35.4
Белгородская область	825.9	793.7	32.3
Забайкальский край	524.6	476.3	48.3
Республика Бурятия	421	379.8	41.2
Северная Осетия	295.6	254.8	40.8
Республика Дагестан	1348.9	1160.9	188
Республика Ингушетия	264.9	195.4	69.5

Таким образом, можно отметить, как происходило отсутствие работы в зависимости от возраста конкретного человека независимо от периода:

Хуже всего обстояла ситуация у молодежи в возрасте до 20 лет – здесь каждый третий испытывал проблемы. Таким образом, статистика здесь свидетельствует о том, что 30% граждан находятся в постоянном поиске занятости. Связать это можно, в первую очередь с тем, что молодые люди

не имеют определенной квалификации, так как в этом возрасте, в преобладающем большинстве случаев они и только заканчивают школу.

Затем неблагоприятно выглядела ситуация у граждан в возрасте от 20 до 24 лет – в среднем около 10%.

И, конечно, у лиц старше 60. Это естественная ситуация, когда слишком возрастной группой работодатели не хотят вовлекать в трудовой процесс.

Наиболее благоприятно выглядит ситуация в возрасте от 30 до 54 лет.

Естественно, что наименьший уровень населения, которое не имеет работы, наблюдается в крупных городах. Неудивительно, что рейтинг благополучности возглавили Москва и Санкт-Петербург. Здесь отмечен показатель уровня 1,3%.

Легче всего сравнивать данные, учитывая все показатели, сведенные в графики и таблицы. Интересно, наравне с выше представленными статистическими параметрами, учесть классификацию по характеру труда в России: Около 87-88% населения постоянно заняты в различных сферах по найму. 2,7% имеют свой собственный частный бизнес. 2,2% совмещают работу по найму и собственное дело. 2,5% заняты индивидуальной деятельностью, сюда относятся и самозанятые. 5,5% от общего количества трудоспособных имеют двусторонние отношения между работодателем и наймаемым лицом [51].

Последствия безработицы могут быть негативными:

- Снижение доходов населения.
- Снижение квалификации у людей.
- Экономические последствия – потеря внутреннего валового продукта.
- Снижение динамики роста трудоспособного населения к труду и работе.
- Замедление темпов роста экономики страны.

- Снижены уровни жизни и людей из-за недостаточности дохода.

Так как безработица представляет из себя серьезную экономическую проблему для государства, то оно в свою очередь, пытается с ней бороться и предпринимает специальные меры для ее решения, что отражается в государственной политике.

По борьбе с безработицей предпринимаются следующие меры, которые являются общими для всех видов безработицы:

- Созданы службы занятости для трудоустройства безработных.
- Выплата пособий по безработице лицам, состоящим на учете в службе занятости населения. Регулируется федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации».

Для борьбы с фрикционной безработицей используются такие меры, как:

- Происходит усовершенствование системы сбора и предоставления информации о наличии свободных рабочих мест.
- Созданы специальные службы для этих целей.

При борьбе со структурной безработицей предпринимаются следующие меры: создаются специальные государственные службы и учреждения для переподготовки и переквалификации населения.

- Происходит помощь службам и учреждениям такого типа.

Средствами по борьбе с циклической безработицей являются:

- Проводится антициклическая политика, которая направлена на недопущение сильных спадов производства и массовой безработицы.
- Создаются дополнительные рабочие места в государственном секторе экономики.

Методика подсчетов этих ведомств такова, что скрытая и латентная безработица не учитываются, а также все безработные, которые не получают пособия по безработице, то есть не состоят на учете в службе занятости населения, вот и получается, что уровень безработицы в

стране гораздо ниже, чем уровень, который получается в результате расчетов и представленных данных официальной статистики [51].

Проблема безработицы в России сегодня очень актуальна и приводит к следующим негативным последствиям:

- Недополученный выпуск продукции, то есть отклонение фактического валового внутреннего продукта от потенциального в результате того, что происходит неполное использование рабочей силы.
- Сокращается доходная часть федерального бюджета, что в результате приводит к уменьшению налоговых поступлений и снижению вырочки от реализации благ.
- Происходят прямые потери в располагаемом доходе и снижение уровня жизни лиц, которые стали безработными, и членов их семей.
- Общество и государство затрачивает свои средства на защиту безработных: выплата пособий по безработице, выполнение программ, способствующих росту занятости среди населения, профессиональная переподготовка и помощь в трудоустройстве безработных.

На сегодняшний день уровень безработицы снижается, но, несмотря на это Россия продолжает иметь массу мер для увеличения числа трудоустроенных граждан. Регулирование безработицы в России осуществляется сразу по нескольким направлениям, одним из основных является обеспечение равных возможностей всем резидентам Российской Федерации независимо от гражданства и возраста [51].

В рамках нашего исследования мы проведем оценку влияния факторов на уровень безработицы за период с 2010-2020 гг. Для данного анализа используем следующие показатели:

Y – уровень безработицы, %;

X1 – коэффициент миграции, %;

X2 – индекс физического объема оборота розничной торговли в РФ, %;

X3 – индекс физического объема инвестиций в основной капитал, %;

X4 – величина заработной платы, темп роста, %;

X5 – ВВП на душу населения, темп роста, %.

С помощью корреляционной матрицы выявим факторы, оказывающие наибольшее влияние на уровень безработицы.

Таблица 5– Матрица парных коэффициентов корреляции

	Y	X1	X2	X3	X4	X5
Y	1					
X1	-0,851	1				
X2	0,178	-0,595	1			
X3	-0,096	-0,294	0,755	1		
X4	-0,690	0,913	-0,773	-0,420	1	
X5	-0,777	0,954	-0,691	-0,346	0,987	1

Из таблицы 5 видно, что уровень безработицы в России наблюдается обратная взаимосвязь с величиной заработной платы (X4) (коэффициент корреляции равен -0,69), тесная обратная взаимосвязь с ВВП на душу населения (X5) (-0,77) и коэффициентом миграции (X1) (-0,85). Самая тесная взаимосвязь наблюдается с коэффициентом миграции (X1).

Построим регрессионную модель влияния коэффициента миграции (X1) на уровень безработицы (Y). Данные представлены на рисунке 6.

Вывод итогов						
Регрессионная статистика						
Множественный R	0,851955177					
R-квадрат	0,725827624					
Нормированный R-квадрат	0,700902862					
Стандартная ошибка	0,536706206					
Наблюдения	13					
Дисперсионный анализ						
	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>Значимость F</i>	
Регрессия	1	8,388334013	8,388334013	29,120745	0,000217861	
Остаток	11	3,168589064	0,288053551			
Итого	12	11,55692308				
	<i>Коэффициенты</i>	<i>Стандартная ошибка</i>	<i>t-статистика</i>	<i>P-Значение</i>	<i>Нижние 95%</i>	<i>Верхние 95%</i>
Y-пересечение	8,535282285	0,454941861	18,76125943	1,05999E-09	7,533962001	9,53660257
Переменная X 1	-0,994023392	0,184202434	-5,396364054	0,000217861	-1,399450215	-0,588596569

Рисунок 6 – Результат регрессионного анализа

С помощью регрессионного анализа получаем уравнение:

$$y = 8,53 - 0,99X_1.$$

Анализ полученного уравнения регрессии позволяет сделать вывод, что в среднем с увеличением коэффициента миграции на 1%, уровень безработицы в среднем будет уменьшаться на 0,99%.

Коэффициент парной корреляции равен -0,85, это говорит о том, что с увеличением миграции коэффициент безработицы будет уменьшаться. Коэффициент детерминации равен 0,725, это свидетельствует о том, что уровень безработицы в Российской Федерации в большей степени (72,5%) зависит от коэффициента миграции, а на остальные неучтенные факторы приходится 27,5%.

Оценку статистической значимости параметров регрессии проведем с помощью t-статистики Стьюдента. Выдвигаем гипотезу. Но о статистически значимом отличии показателей от нуля и определяем критерий Стьюдента:

$$\begin{array}{l|l}
 t_{\text{табл}}(0,05; 13-2) = 2,4 & \\
 t_a = 18,76 & \Rightarrow t_a < t_{\text{табл.}} \\
 t_b = -5,39 & \Rightarrow t_b > t_{\text{табл.}}
 \end{array}$$

Параметры уравнения при переменной X_1 являются статистически значимыми, т.к. расчетные значения превышают

табличные, а свободный член носит случайный характер, т.к. его расчётное значение меньше табличного.

Оценку надёжности уравнения регрессии в целом и показателя тесноты связи даёт F-критерий Фишера.

$$F_{\text{табл}}(0,05; 1; 13-1-1) = 4,84$$

$$F_{\text{факт}} = 29,12$$

$$F_{\text{факт}} > F_{\text{табл}}$$

Таким образом, нулевая гипотеза отклоняется и подтверждается статистическая значимость всего уравнения и показателя тесноты связи.

Проведённый анализ динамики уровня безработицы в РФ позволяет сделать следующий вывод: в связи с тем, что в нашей стране идёт сокращение трудовых ресурсов, связанных с низким уровнем рождаемости в 90-е годы, потребность в рабочей силе на рынке может быть покрыта только миграцией населения, то есть преемством трудящихся в страну.

2.2 Анализ деятельности государственных органов по обеспечению занятости населения в Российской Федерации

С 2019 года в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» организованное профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста востребованным в экономике навыкам и компетенциям.

Участники мероприятий – гражданами предпенсионного возраста (гражданами в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), как работники организаций, проходящие обучение по направлениям

работодателей, так и граждан, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения.

В реализации мероприятий по обучению граждан предпринимательского возраста принимают участие органы государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения и в сфере образования, Союз «Ворлдскиллс Россия», образовательные организации, работодатели.

Ежегодно, с 2019 года, мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию охвачены не менее 75 тыс. граждан предпринимательского возраста, из них 50 тыс. человек – при содействии органов службы занятости населения, 25 тыс. человек – с использованием инфраструктуры Союза «Ворлдскиллс Россия». Таким образом, к концу 2024 года мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию должно быть охвачено не менее 450 тыс. человек.

Программные показатели 2019 года по обучению к настоящему времени перевыполнены. По состоянию на 1 декабря, заключены договоры на обучение 135,5 тыс. граждан предпринимательского возраста (180,6 % от запланированной численности 75 тыс. человек), направлено на обучение 129,3 тыс. граждан, закончили обучение – 93,2 тыс. граждан. 93,6 % закончивших обучение сохранены или занята или же были трудоустроены при содействии органов службы занятости. Это превышает запланированный показатель (ключевым показателем эффективности реализации программы является доля сохраненных занятых работников предпринимательского возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпринимательского возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85 %) [50].

Незанятым гражданам предпенсионного возраста, обратившимся в органы службы занятости в целях поиска работы, предусматривается выплата стипендии в размере минимального размера оплаты труда в месяц, увеличенного на районный коэффициент.

Объем финансирования реализации этого направления за счет средств федерального бюджета ежегодно составляет 5 млрд рублей, за весь период (2019-2024 годы) – 30 млрд рублей.

С 2020-2021 гг. года расширяется возрастная категория участников программы. С 2020-2021 годы профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование предусмотрено для граждан в возрасте 50 лет и старше, а также для граждан предпенсионного возраста, выходящих на пенсию досрочно.

С 2020 года в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национальный проект «Демография» будет организован переебучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Данное мероприятие предполагает возможность для женщин по направлению органов службы занятости повысить свою квалификацию и вернуться к трудовой деятельности на прежнем рабочем месте, или же переобучиться по профессии, востребованной на региональном рынке труда, чтобы трудоустроиться на работу, наиболее подходящую для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка [51].

Переобучение и повышение квалификации женщин с детьми будет способствовать повышению их конкурентоспособности на рынке труда, профессиональной мобильности и обеспечит возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями.

Мероприятием по организации переподготовки и ⁴⁷повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, предлагается охватить: в 2020-2021 гг. – 40 тыс. человек; в 2022-2024 гг. – 50 тыс. человек. В результате к 2024 году мероприятиями по переподготовке и повышению квалификации будет охвачено не менее 230 тыс. женщин с детьми.

Для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, предусмотрено выплата стипендии в размере минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент [52].

В 2020-2024 годах объем средств федерального бюджета на реализацию данного направления составляет 11,1 млрд рублей (в 2020-2021 годах – по 1,9 млрд рублей, в 2022-2024 годах – по 2,4 млрд рублей).

В настоящее время профессиональное ⁴⁷обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, реализуется в рамках полномочий ⁷⁹органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации за счет средств региональных бюджетов. В 2017 году профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование получили 17,9 тыс. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в 2018 году – 18,2 тыс. женщин.

Поддержка из федерального бюджета позволит обучить в 2,5 раза больше женщин с детьми, чем сейчас.

По состоянию на 1 октября 2019 года, стабильную работу имеют 28,8 % инвалидов трудоспособного возраста. Принятые меры рассчитаны на увеличение их доли до 50 % к 2025 году.

По данным мониторинга, численность инвалидов, трудоустроенных непосредственно органами службы занятости, за

ян вар ь – сен тябр ь 2019 года составила 66,8 тыс. человек, что н а 4,1 тыс. человек больше, чем за соответствующий пер иод 2018 года [51].

С 1 ян вар я 2019 года вступил в силу Федер альн ый закон от 29 декабр я 2017 года № 476-ФЗ, котор ым введен а н овая государ ствен н ая услуга – сопр овожден ие пр и содействии зан ятости ин валидов, а также опр еделен механ изм ее р еализации. Пр и этом пр едусмотр ен о фун кцион альн ое взаимодействие ор ган ов зан ятости, учр ежден ий медико-социальн ой экспер тизы, социальн о ор иен тир ован н ых н екоммер ческих ор ган изаций, добр овольческих (волон тер ских) ор ган изаций, р аботодателей [52].

В н астоящее вр емя Мин тр уд Р оссии р азр абатывает закон опр оекты, н апр авлен н ые н а совер шен ствован ие механ изма квотир ован ия р абочих мест для ин валидов, в р амках котор ых в р яде р егион ов будет пр оведен экспер имен т по введен ию специальн ого механ изма устан овлен ия и исполн ен ия квоты для пр иема н а р аботу ин валидов. В качестве «пилотн ых» р егион ов выбр ан ы Р еспублика Саха (Якутия), Алтайский кр ай, Вор он ежская, Н ижегор одская, Ор ловская, Свер дловская и Твер ская области.

С целью устан овлен ия дополн ительн ого способа выполн ен ия квоты в «пилотн ых» р егион ах пр едусматр ивается введен ие компен сацион н ой выплаты, что позволит р аботодателям н е искать «обходн ых» путей для выполн ен ия квоты. Закон опр оектом пр едлагается создавать фон ды содействия тр удоустр ойству ин валидов для вн есен ия компен сацион н ой выплаты р аботодателями как альтер н ативн ый вар иан т выполн ен ия им квоты для пр иема н а р аботу ин валидов, в случае обосн ован н ой н евозможн ости пр ин ятия н а соответствующее р абочее место ин валида [52].

Р азмер компен сацион н ой выплаты пр едлагается устан авливать в р азмер е пр ожиточн ого мин имума для тр удоспособн ого н аселен ия в

целом по Российской Федерации на второй квартал предстоящего года.

Порядок формирования и использования средств фонда содействия трудоустройству и занятости инвалидов планируется регулировать нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти соответствующего региона. Средства фонда планируется направлять на:

- организацию профессионального обучения и прохождения дополнительного профессионального образования инвалидов;
- создание и оборудование специальных рабочих мест для инвалидов;
- мероприятия, связанные с трудоустройством и содействием занятости инвалидов.

Согласно постановлению Правительства России от 7 ноября 2019 года № 1426 «Об размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020-2021 года» сохранены размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице на уровне 2019 года: минимальная – 1 500 рублей; максимальная: для всех безработных граждан – 8 000 рублей, для лиц предпенсионного возраста – 11 280 рублей.

Определены потребности в привлечении иностранных работников и установление допустимой доли иностранных работников в отдельных видах экономической деятельности на 2020-2021 года [53].

Минтруд России подготовил постановление Правительства России от 3 декабря 2019 года № 1579 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждение квот на 2020 год».

Потребность на 2020-2021 года определена на основании предложенных исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации и сформирована с учетом сложившегося положения на рынке труда, демографической ситуации и приоритетов приоритетного использования национальных трудовых ресурсов [53].

В соответствии с постановлением потребностей на следующий год определена в размере 104 993 человека, что составляет 72,6 % от потребности на 2019 год. В таком же размере определена квота на выдачу приглашений на въезд в Россию и разрешений на работу для иностранных граждан [53].

Распределение потребности по приоритетным профессиональным-квалификационным группам отражает тенденцию развития рынка труда, сопровождающиеся потребностью в привлечении квалифицированных рабочих кадров, которые составляют 96,5 % от потребности на 2020 год.

Привлечение иностранных работников позволит удовлетворить спрос работодателей в квалифицированных рабочих для реализации инвестиционных проектов таких, например, как строительство космодрома «Восточный», газопровода «Сила Сибири», Западно-Сибирского нефтехимического комплекса глубокой переработки углеводородного сырья в полиолефины (проект Запсибнефтехим) и др.

Минтруд России также подготовил постановление Правительства России от 30 сентября 2019 года № 1271 «Об установлении на 2020 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» [53].

В соответствии с документом сохранена допустимая доля иностранных работников в некоторых сферах экономической деятельности, установленная на 2019 год. Так, например, сохранена

допустимая доля иностранных работников в сфере выращивания овощей в размере 50 %, но уже на всей территории Российской Федерации без исключения для каких-либо регионов.

Также на следующий год сохранена допустимая доля в сфере строительства в размере 80 % общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами. Норма не будет распространяться на территории Республики Бурятия, Амурской области и г. Москвы, а на территории Республики Дагестан составит 50 %.

2.3 Методические рекомендации по совершенствованию управления занятостью населения

Российская Федерация – это страна в которой сосредоточены предприятия практически всех отраслей экономики, включая науку и ВПК (Военно-Промышленный Комплекс). На ее территории находятся и горно-обогатительные и горно-химические комплексы, где основными являются предприятия оборонного комплекса.

В ближайшие годы, при условии сохранения позитивных тенденций в экономическом росте, особенностью в развитии занятости и рынка труда, будет заключаться в закреплении складывающейся динамики основных количественных и качественных параметров в трудовой сфере, за счет снижения скрытой безработицы, прогрессивных сдвигов в профессиональной структуре занятых, повышения мобильности рабочей силы и трансформация безработицы, вызванной кризисом производства в структурную безработицу.

Относительно полная и эффективная занятость населения может быть достигнута при высоких и устойчивых темпах роста экономики России.

Необходимо признать, возрастающее значение малого бизнеса в системе регулирования занятости населения, в силу того, что организация малых предприятий является формой развития экономической активности населения и становится работником самостоятельным объектом рынка труда.

Разработать рыночную модель региональной политики содействия развития малого бизнеса, включающая следующие основные направления: кредитно-финансовое, совершенствование цен, система налогового обложения и страхования, а также меры, решаемые на уровне муниципальной образования такие, как практика муниципальных заказов, развитие информационно-системы поддержки малого бизнеса; формирование целевых программ и других инструментов содействия развитию малого бизнеса, определяемых и используемых органами государственной власти.

Необходимо создание Городского Центра предпринимательства для ликвидации информационного вакуума в малом бизнесе. В структуре данного центра предложено выделить подсистемы: выставочный центр, методический отдел, консалтинговый отдел, информационный отдел и др.

Из всего изложенного следует, что в условиях рынка государство должно создать условия, гарантирующие каждому человеку возможность трудиться, а человек вправе избирать место и вид трудовой деятельности и принимать решение об участии в ней [53].

Устойчивый экономический рост, осуществляемый за счет научных и технологических преобразований, требует качественно новую рабочую силу адаптированную к новым условиям по качеству профессиональной подготовки. Новые требования к качеству подготовки рабочей силы обуславливают необходимость серьезных перемен, как в базовом профессиональном образовании, так и в системе переподготовки высвобождаемых работников и переобучения рабочих мест.

Потребность экономики страны в квалифицированных кадрах, по мере экономического роста, будет характеризоваться устойчивым спросом на специалистов во всех областях, в том числе в управлении и административно-производственной сфере (специалисты по экономике, финансам, коммерции и маркетингу, праву, кадровому обеспечению и т.д.). Анализ качественных динамических формирований кадрового потенциала показывает, что в стране уже сложилась растущая тенденция роста спроса на специалистов, работающих непосредственно в области менеджмента и анализа хозяйственной финансовой деятельности предприятий промышленности. В связи с развивающимся процессом информатизации экономики процесс увеличивается спрос на квалифицированных специалистов, владеющих компьютерными технологиями [53].

Прогнозные исследования показывают, что в ближайшие годы приоритетными направлениями станут инженерно-технические специальности. Все это требует существенной переориентации деятельности центра занятости и других организаций содействия занятости населения в сторону усиления работы по повышению уровня качества подготовки в соответствии с требованиями, которые предъявляет складывающийся спрос на рабочую силу.

Такими мерами могут быть:

- развитие системы общего и профессионального образования, направленной на профессиональную подготовку новой рабочей силы;
- восстановление и развитие системы внепроизводственного обучения персонала, в том числе на рабочих местах, создание условий для самообучения;
- развитие услуг службы занятости по обучению безработных граждан и незанятого населения, поддержке и организации

опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения в условиях массового высвобождения;

- развитие системы непрерывного образования, направленной на воспроизводство, сохранение и совершенствование рабочей силы;
- развитие и совершенствование системы профессиональной ориентации и психологической поддержки безработных и незанятых граждан, а также занятых, желающих изменить профиль работы.

Ключевыми направлениями действий федеральных органов исполнительной власти по решению проблем занятости отнесены:

- преодоление дефицита рабочих мест посредством проведения сбалансированной инвестиционной и инновационной политики, стимулирующей более полное использование имеющихся рабочих мест, развитие малых предприятий, направление капитальных вложений в перспективные развивающиеся отрасли;
- экономическое стимулирование развития малого и среднего бизнеса, индивидуальной предпринимательской деятельности, прежде всего, в регионах с неблагоприятной рыночной конъюнктурой;
- оптимизация масштабов занятости в государственном секторе экономики, обеспечение государственного контроля за соблюдением трудового законодательства в этой сфере;
- разработка и реализация отраслевых программ содействия занятости населения, специальных государственных программ стабилизации занятости на градооборазующих предприятиях, в регионах с неблагоприятной рыночной конъюнктурой;
- последовательная стабилизация и повышение уровня жизни, усиление адресности социальной поддержки населения, направленная в

том числе, на сн ижен ие потр ебн ости в р аботе, котор ая имеется у отдельн ых социальн ых гр упп н аселен ия;

- дальн ейшее р азвитие системы н епр ер ывн ого профессион альн ого обучен ия как ср едства форм ир ован ия высокого качества р абочей силы;
- улучшен ие качества р абочей ср еды, включая вопр осы условий тр уда, зар аботн ой платы и использован ия р абочего вр емен и;
- сохр ан ен ие кадр ового потен циала высококвалифицир ован н ых р аботн иков, эффективн ое использован ие имеющихся р абочих мест;
- р азвитие гибких фор м зан ятости;
- смягчен ие социальн ых последствий высвобожден ия р абочей силы;
- пр оведен ие взвешен н ой мигр ацион н ой политики, н апр авлен н ой н а позитивн ое тер р итор иальн ое пер емещен ие н аселен ия, обустр ойство мигр ан тов, защиту р оссийского р ын ка тр уда;
- р азвитие и повышен ие эффективн ости пр огр амм и услуг, р еализуемых чер ез службу зан ятости и н апр авлен н ых н а пр едотвр ащен ие безр аботицы и возвр ащен ие лиц, н е имеющих р аботы, к активн ому тр уду.

Одн ако р егулир ован ие может осуществляться н е только н а государ ствен н ом ур овн е. Хар актер и степен ь участия опр еделен н ых субъектов в р егулир ован ии р ын ка тр уда, а также пр еобладан ие какого-либо элемен та механ изма р егулир ован ия зан ятости позволяет выделить тр и отн осительн о самостоятельных уровня: государственное, региональное, саморегулирование.

Политика адаптации безработных к рынку труда должна строиться с учетом специфики конкретных регионов с особым акцентом на территории, где проблема является наиболее острой. Для них нужно одновременно со стимулированием территориальной мобильности рабочей силы, облегчением маятниковой миграции (в том числе путем развития транспортной инфраструктуры, предоставления льгот на проезд на работу из районов

очаговой безработицы в соседние, более благополучные районы) расширять источники финансирования программ содействия занятости, привлекая средства федерального и местных бюджетов, а также создавая благоприятные условия для российских и зарубежных инвесторов [50].

Применение тех или иных мер регулирования рынка труда зависит от выбора общих экономических приоритетов и состояния конкретных отраслей экономики. В отсутствие таких приоритетов бессмысленно предлагать перспективную программу реформирования занятости. Также предлагаются отдельные первоочередные меры, многие из которых носят временный характер.

1. Создание системы регулирования высвобождения работников в регионах с высокой напряженностью на рынке труда с целью недопущения обвальной безработицы, имея при этом в виду, что «выдавливание» с рынка труда части работников ведет не только к деградации их рабочей силы, но и к увеличению экономического бремени на сохранивших рабочие места. Поэтому, несмотря на кажущуюся выгоду от сокращения персонала в традиционных секторах экономики, поддержание избыточной занятости может оказаться для общества дешевле, чем ее «сброс».

2. Высвобождение работников должно предваряться обязательной разработкой программ трудоустройства или вывода с рынка труда высвобождаемых работников. Требуется также независимая экспертиза проектов рационализации производства, сопряженных с сокращением персонала. Целесообразно расширить практику упреждающей переподготовки планируемых к высвобождению работников за счет средств работодателей, региональных и местных бюджетов.

3. Поощрение развития гибких форм занятости, включая дележ рабочего места для квалифицированных рабочих, неполную, вторичную и частичную занятость.

4. Уход с рынка неперспективных категорий рабочей силы (прежде всего пенсионеров и лиц предпенсионного возраста) следует проводить крайне осторожно и по мере совершенствования трудового дохода и трудовой пенсии лишь применительно к отдаленному будущему.

5. Регулирование выхода на рынок труда потенциальной рабочей силы: молодежи, женщин, имеющих маленьких детей, домохозяек, военнослужащих,

подлежащих увольнению с военной службы. Эти категории целесообразно ориентировать на приобретение качественного общего и профессионального образования, которое станет условием их высокой трудовой мобильности в перспективных сферах занятости.

Необходимо отметить, что достижение эффективных результатов от регулирования занятости и рынка труда в значительной степени осуществляется посредством взаимодействия различных уровней управления трудовыми отношениями.

Выводы по второй главе: Таким образом, можно сделать выводы, что на сегодняшний день уровень безработицы снижается, но, несмотря на это Россия продолжает предпринимать массу мер для увеличения числа трудоустроенных граждан. Регулирование безработицы в России осуществляется сразу по нескольким направлениям, одним из основных является обеспечение равных возможностей всем резидентам Российской Федерации независимо от гражданства и возраста.

Но все же государство должно поддерживать как новые, так и старые отрасли, так как в них накоплен самый большой потенциал скрытой безработицы, который нужно в короткие сроки трансформировать в эффективную занятость. Если финансовые вложения пойдут в эти отрасли, то в процессе их освоения на региональном уровне может осуществляться взаимоувязка интересов развития производства с интересами обеспечения занятости, так как они не всегда совпадают.

На мой взгляд, создавая условия в тех отраслях, в которых стоит острая необходимость в дополнительной рабочей силе, государство таким способом не только решает проблему занятости и безработицы населения страны, но также увеличивает поток производимой продукции, создаваемой данной отраслью, что помогает также реализовать перспективные направления развития национальной экономики.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В настоящее время в законодательной и хозяйственной практике слабо учитываются территориальные особенности формирования и использования трудовых ресурсов. Касаясь вопросов взаимодействия федеральных и региональных органов исполнительной власти при формировании методов регулирования занятости населения, следует подчеркнуть актуальность разработки сбалансированной системы механизмов регулирования рынков труда, элементы которой были бы достаточно эффективны как на федеральном, так и на отраслевом и региональном уровнях, обеспечивая решение не только краткосрочных (оперативных), но и среднесрочных (на 1-2 года) и долгосрочных (на 5–10 лет) задач. Указанные меры должны предусматривать не только административное, но и косвенное экономическое влияние на процессы занятости населения и ситуацию на рынке труда.

Особую актуальность приобретают вопросы совершенствования государственной статистики в области занятости населения, в том числе в малом бизнесе. Остро ощущается отсутствие статистической информации по вопросам использования рабочей силы на негосударственных (коммерческих) предприятиях и в организациях, развития на них процессов подготовки и переподготовки кадров, совершенствования условий и оплаты труда.

Забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, механизм формирования которого необходимо постоянно совершенствовать с учетом новых условий развития многоукладной

экономики, структурной перестройки производства, формирования эффективной социальной политики.

Осуществлять целенаправленную государственную политику занятости в области регулирования выхода на рынок труда потенциальной рабочей силы: молодежи, женщин, имеющих маленьких детей, домохозяек, военнослужащих, подлежащих увольнению с военной службы. Эти категории целесообразно ориентировать на приобретение качественного общего и профессионального образования, которое станет фундаментом их высокой трудовой мобильности в перспективных сферах занятости.

В настоящее время возникает необходимость активизации деятельности федеральных и региональных органов по прогнозированию, постоянному учету и анализу в территориальном и отраслевом разрезе потребностей предприятий, учреждений и организаций в квалифицированных рабочих и специалистах и созданию соответствующих условий для их подготовки.

Одновременно следует шире развивать дуальную форму получения образования, основанную на периодической смене учебного процесса и производственной практики, что позволит устранить определенные противоречия между формальным образованием и реальным содержанием учебного процесса с учетом потребностей производства.

При решении вопросов регулирования занятости населения важно учитывать специфические черты российской модели рынка труда. Это: более высокая степень коллективизма как традиционного способа взаимной поддержки работающих; разная скорость движения к рынку различных отраслей и секторов экономики; неравномерность перехода к рынку в отдельных регионах, городах и сельской местности.

При выборе путей формирования рынка труда надо исходить из необходимости изучения и анализа внутренних закономерностей, присущих развитию занятости и сохраняющихся в условиях рыночной экономики, поскольку многие факторы, влияющие на важнейшие параметры занятости, зависят непосредственно от человека (численность населения, его половозрастная структура, расселение населения в городской и сельской местностях и т.д.).

В основу категорий статистики занятости и безработицы в России положены определения, принятые международными конференциями по

статистике труда, и рекомендации МОТ, при этом учтены национальные особенности России. В дипломной работе были использованы и проанализированы эти показатели, рассчитанные по данным государственной статистики и экспертным оценкам.

Проведенные исследования позволяют сделать вывод о том, что госрегулирование рынка труда нацелено главным образом на сокращение безработицы и обеспечение высокого уровня занятости самодеятельного населения, а также на достижение соответствия предложения рабочей силы в отраслевом и региональном разрезе спросу на нее в количественном и качественном отношении. С этим тесно связаны принимаемые в рамках социальной политики меры поддержки безработных. При этом необходимо иметь в виду, что приближению к указанным целям способствует государственное стимулирование капиталовложений и экономического роста, ибо увеличение ВВП как правило, в той или иной степени влечет за собой сохранение уже имеющихся и создание дополнительных рабочих мест.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Российской Федерации (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)

2. Трудовой Кодекс РФ Принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года Одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года (с изм. от 30.12.2015)

3. Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (в ред. Федеральных законов от 18.10.2007 №230-ФЗ, от 23.07.2008 №160-ФЗ, от 25.12.2008 №287-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 16.12.1997 №20-П)

4. Закон Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» (в ред. Федеральных законов от 24.11.1995 №176-ФЗ, от 01.05.1999 №93-ФЗ, от 30.12.2001 №196-ФЗ, от 29.06.2004 №58-ФЗ)

5. Конвенция N 88 Международной организации труда «Об организации службы занятости» (Принята в г. Сан-Франциско 09.07.1948 на 31-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 — 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

6. Конвенция N 122 Международной организации труда «О политике в области занятости» (Принята в г. Женеве 09.07.1964 на 48-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 — 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

7. Рекомендация N 122 Международной организации труда «О политике в области занятости» (Принята в г. Женеве 09.07.1964 на 48-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 — 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

8. Конвенция N 168 Международной организации труда «О содействии занятости и защите от безработицы» (Принята в г. Женеве 21.06.1988 на 75-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 — 1990. Т. II. — Женева: Международное бюро труда, 1991.

9. Конвенции и Рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1991–1997 гг.-М., 1997.

10. Постановление Правительства РФ от 3 мая 1994 года №432 «О мерах по обеспечению занятости населения в случае возникновения критических ситуаций на рынке труда в отдельных регионах Российской Федерации» // Экономика и жизнь. 1994. №10.

11. Основные направления действий на рынке труда Российской Федерации на 2020 гг. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.minzdravsoc.ru/docs/doc_projects/554.

12. Абросимова М. А. Информационные технологии в государственном и муниципальном управлении. - М.: КноРус медиа, 2015. 2. Азимова М.Т. Современный рынок труда и проблемы его функционирования // Социально-экономические явления и процессы. - 2017. - Т. 12. - № 1. - С. 7-13. 3.

13. Аникина Е.А. Экономическая теория: учебник. – Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 2014.

14. Баева А.С. Теоретические аспекты оценки уровня занятости и безработицы // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. - 2017. - № 5. - С. 93-95.

15. Биткина И.В. Молодые специалисты в науке: вопросы привлечения и закрепления кадров // Наука. Инновации. Образование. - 2014. - № 15. - С. 174-182.

16. Барменкова Н.А., Красюкова Н.Л. Совершенствование государственного управления миграционными процессами в Российской Федерации (на примере г. Москвы) / Актуальные проблемы и перспективы развития государственного управления: сб. науч. статей по материалам ежегодной науч.-практ. конф. от 25 ноября 2014 года. - М.: Юстицинформ, 2015. - С. 61-64.

17. Бексултанова А.И. Проблема занятости населения в РФ // European Research. - 2017. - № 5 (28). - С. 38-41.

18. Болор Б.Б. Проблема занятости и безработицы // Научный журнал. - 2017. - № 7 (20). - С. 25-27.

19. Буторин А.М. Направления совершенствования регулирования занятости населения в регионе // Вестник экономической интеграции. - 2010. - № 5. - С. 137-141.

20. Василенко И. А. Государственное и муниципальное управление. Учебник. - М.: Юрайт, 2015.
21. Галкин А.И. Основные направления повышения эффективности и результативности деятельности органов государственной власти в Российской Федерации / Актуальные проблемы и перспективы развития государственного управления: сб. науч. статей по материалам ежегодной науч.-практ. конф. от 23 ноября 2013 г. / под ред. С.Е. Прокофьева, О.В. Паниной, С.Г. Еремина. - М.: Юстицинформ, 2014.
22. Горшенина, Е.В. Занятость и безработицы // Экономические исследования. - 2017. - № 3. - С. 5.
23. Государственное регулирование экономики: учеб. пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим специальностям / под ред. Т.Г. Морозовой. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2016.
24. Ершов В. А. Государственное и муниципальное управление / В.А. Ершов. - М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2017.
25. Зайцева И.Ю. Занятость и безработица в России: анализ основных тенденций // Иркутский национальный исследовательский технический университет. – 2018. - №5 (1). - С. 44-46
26. Иохин В. Я. Экономическая теория : учебник для академического бакалавриата. - М.: Издательство Юрайт, 2017. - 353 с.
27. Игебаева Ф. А. Демографическое воспроизводство населения: анализ и прогнозирование // Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики. – 2015. – №2-1 (52).
28. Казанцев В.А. Виды и формы проявления безработицы. Специфика и проблемы занятости в России // Синергия Наук. - 2017. - № 13. - С. 111-117.
29. Калининская, Ю. Д. Проблема безработицы в современной России // Молодой ученый. — 2018. — № 49 (235). — С. 349-350. — URL: <https://moluch.ru/archive/235/54493/> (дата обращения: 06.06.2020).
30. Коршунов В. В. Экономическая теория: учебник для вузов / В. В. Коршунов. - 3-е изд., испр. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2018.
31. Кубланов А.М. Занятость и заработная плата населения как показатели социального качества жизни // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия: Экономика и экологический менеджмент. - 2018. - № 1. - С. 33-40.

32. Куклин А. А. Прогноз воспроизводства населения России / А.А. Кукулин, Г.П. Быстрой, А.В. Васильева, И.А. Лыков // Народонаселение. – 2017. – № 4(66).
33. Макарова Д.А., Мехтиев Т.Т. Перспективы и прогнозы демографического развития России// Изд. Наука и инновации. Саратов. 2017.
34. Павленков В. А. Рынок труда. Занятость. Безработица / В. А. Павленков. - М. Кнорус, 2009. 282 с.
35. Павленков В. А Рынок труда; Занятость; Безработица: учеб. изд. - М.: Изд. - во МГУ, 2004. – 368
36. Региональное управление и территориальное планирование: учебник и практикум для академического бакалавриата / под ред. Ю.Н. Шедько. - М.: Юрайт, 2015. 503 с.
37. Римашевская Н.М., Бочкарева В.К., Мигранова Л.А., Молчанова Е.В., Токсанбаева М.С. 2013. Человеческий потенциал российских регионов. Народонаселение, 61
38. Рой О. М. Основы государственного и муниципального управления / О.М. Рой. - М.: Питер, 2015.
39. Сибиряев А.С. Приоритетные направления инновационной политики в наукоградах // Вестник Университета (Государственный университет управления). - 2014. - № 7. - С. 237-241.
40. Сибиряев А.С. Региональная инновационная политика в зарубежных странах // Вестник Университета (Государственный университет управления). - 2014. - № 16. - С. 237-241.
41. Система государственного и муниципального управления : учебник для академического бакалавриата / под общ. ред. Ю.Н. Шедько. - М.: Юрайт, 2016.
42. Сулягина Ю.О. Приоритеты государственной политики в сфере трудовой миграции на современном этапе развития России // Социальная политика и социология. - 2015. - Т.1. - № 3. - С. 127-138.
43. Старовойтова Л.И. Занятость населения и ее регулирование: учеб. пособие / Л.И. Старовойтова, Т.Ф. Золотарева. - М.: Академия, 2001. - 192 с.

44. Тарасова О.В. К вопросу о применении математических методов изучения демографических процессов // Теория и практика общественного развития. 2015. № 24.

45. Трудовые ресурсы: занятость и безработица // Федеральная служба государственной статистики. URL:

http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force/(дата обращения: 06.04.2020).

46. Уровень безработицы и дефицита достойного труда в 2019 году останется высоким, считает МОТ // Международная организация труда. URL: https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_616001/lang—ru/index.htm (дата обращения: (2.12.2020).

47. Холопов, В. А. Государственное и муниципальное управление / В.А. Холопов. - М.: Феникс, 2015. - 368 с.

48. Яновский, В. В. Введение в специальность "Государственное и муниципальное управление" / В.В. Яновский, С.А. Кирсанов. - М.: КноРус, 2019. - 200 с.

49. Яновский, В. В. Государственное и муниципальное управление. Введение в специальность / В.В. Яновский, С.А. Кирсанов. - М.: КноРус, 2015. - 200 с.

50. Интернет источник: РИА Новости
<https://ria.ru/20200107/1563159763.html>

51. Интернет источник: Федеральная служба государственной статистики https://rosstat.gov.ru/labour_force?print=1

52. Интернет источник: <https://rosinfostat.ru/uroven-bezrobotitsy/>

53. Росстат отчитался о сокращении населения страны за девять месяцев. РБК // [Электронный ресурс] URL: <https://www.rbc.ru/society/20/11/2019/5dd550689a794712324a977a> (дата обращения: 01.12.2020).

